WURTH ESPANA SA (GROUP)

PALAU-SOLITA I PLEGAMANS - España | Venta al por mayor de materiales de construcción, artículos de ferretería y equipo y materiales de fontanería y calefacción

Tamaño de la empresa: **L** | Alcance de la evaluación: **Grupo**

Puntuación global ↗ **78**/100

Percentil **91st**

SILVER | Top 15% ecovadis Sustainability Rating SEP 2026

Ficha de evaluación

Fecha de publicación: 21 sep 2026 (**Revisada:**8 oct 2026) **Válida hasta:** 21 sep 2027

Puntuación global

Percentil **91st**

↗ **78**/100

Medio ambiente

Impacto en la puntuación ●●●○

↗ **83**/100

Prácticas laborales y derechos humanos

Impacto en la puntuación ●●●●

↗ **74**/100

Ética

Impacto en la puntuación ●○○○

↗ **83**/100

Compras sostenibles

Impacto en la puntuación ●●●○

↗ **78**/100

Medio ambiente Impacto en la puntuación ●●●○

● ↗ **83**/100

Medio ambiente | Políticas Impacto en la puntuación ●●●●

● ↗ **75**/100

Un política es un conjunto de objetivos que aborda cuestiones de sostenibilidad específicas. Muestra la intención de una empresa de reducir el impacto, mitigar el riesgo o mejorar el desempeño.

Puntos fuertes

- Mecanismos formales de revisión y modificación de la política medioambiental
- Alcance de aplicación de la política medioambiental especificado
- Responsabilidad específica en materia de política medioambiental
- Política exhaustiva en la mayoría de las cuestiones medioambientales
- Política medioambiental en materia de promoción y servicios medioambientales
- Objetivos cuantitativos establecidos en materia de consumo de energía y GEI
- Política medioambiental sobre materiales, productos químicos y residuos
- Política medioambiental sobre consumo de energía y GEI
- Política medioambiental en materia de seguridad y salud del consumidor

Áreas de mejora

Prioridad baja — No hay pruebas que demuestren el establecimiento de objetivos cuantitativos en cuanto a materiales, productos químicos y residuos

Medio ambiente | Adhesiones Impacto en la puntuación ●○○○

● → **75**/100

Las adhesiones son la adhesión o el compromiso público de su empresa para el cumplimiento de los objetivos y principios definidos por un organismo dependiente reconocido.

© 2026 EcoVadis SAS

Puntos fuertes

Adherida al Pacto Mundial de las Naciones Unidas (United Nations Global Compact, UNGC)

Áreas de mejora

Prioridad baja — La empresa aún no se ha comprometido con iniciativas medioambientales de primer nivel que integren aspectos sectoriales con requisitos rigurosos, basados en la ciencia o verificados por terceros

Medio ambiente | Medidas

Impacto en la puntuación ●●●●

● ↗ 100/100

Las medidas son las acciones de su empresa para respaldar sus políticas y compromisos de sostenibilidad.

Puntos fuertes

- Otras acciones sobre la gestión de la seguridad y salud del consumidor
- Se ofrece a los clientes un programa de concienciación sobre temas de salud y seguridad del producto/servicio
- Servicios de atención posventa para prolongar la vida útil del producto
- Evaluación del impacto y de riesgos físicos del cambio climático en las actividades de la empresa
- Procedimiento de respuesta ante emergencias específico de la empresa con respecto a la salud y la seguridad del consumidor
- Infraestructura o programa de recogida y reciclaje de productos usados
- Reducción del consumo de materiales mediante procesos de optimización
- Plataforma de recommerce o comercio inverso a disposición de los clientes
- Reducción de las emisiones de carbono en la logística u optimización de la eficiencia de la flota
- Formación de los empleados en la manipulación y gestión segura de sustancias peligrosas
- Uso de materiales de proceso ecológicos o de base biológica
- Medidas vigentes de emergencia medioambiental
- Establecimiento de colaboraciones con entidades externas o programas de recogida para reutilizar y reciclar los flujos de residuos mayores
- Clasificación y desecho de los residuos conforme a los flujos de residuos
- Reducción de desechos internos a través de la reutilización, recuperación o reutilización de materiales
- Formación de los empleados sobre reducción y clasificación de residuos
- Formación de los empleados en materia de conservación de la energía/acciones climáticas
- Uso de equipos eficientes de calefacción, ventilación y aire acondicionado
- Compra y/o generación de energía renovable
- Auditoría energética y/o de emisiones de carbono
- Canal de retroalimentación sobre cuestiones de salud y seguridad del producto
- Reducción del consumo energético de los sistemas de iluminación

Áreas de mejora

© 2026 EcoVadis SAS

Prioridad baja	No hay pruebas que demuestren la aplicación de un plan de recuperación y adaptación al cambio climático para las operaciones de la empresa
Prioridad baja	No hay pruebas que demuestren el suministro de instrucciones de mantenimiento del producto para prolongar su vida útil
Prioridad baja	No hay pruebas que demuestren la existencia de acciones para el etiquetado, almacenamiento, manipulación y transporte de sustancias peligrosas

Medio ambiente | Certificaciones

Impacto en la puntuación ●●●○

● → 100/100

Las certificaciones confirman el cumplimiento de normas internacionales (p. ej., la ISO 14001). Deben emitirse por un organismo de certificación externo.

Puntos fuertes

Certificada según ISO 50001
Certificado ISO 14001

Medio ambiente | alcance

Factor multiplicador

● 75/100

Alcance significa el nivel de implementación de medidas y certificaciones en toda la empresa. Es un factor multiplicador. Cuanto mayor sea, mayor puntuación se otorgará a los indicadores Medidas y Certificaciones.

Puntos fuertes

Los documentos justificativos muestran un nivel elevado de alcance de las acciones medioambientales o de certificación en todas las operaciones de la empresa
La certificación del sistema de gestión medioambiental abarca más del 75 % del alcance evaluado

Medio ambiente | Reportes

Impacto en la puntuación ●●●○

● → 75/100

Los reportes se basan en KPI cuantitativos que miden su implantación de prácticas de sostenibilidad.

Puntos fuertes

© 2026 EcoVadis SAS

- Valor del reporte total de emisiones brutas de GEI de alcance 1 confirmado en la documentación de respaldo
- La empresa matriz informa al «Carbon Disclosure Project» (CDP)
- Informes sobre el consumo de energía
- Existe una verificación o garantía externa de los informes de sostenibilidad
- Información sobre las emisiones brutas totales de GEI de Alcance 3
- Reporte sobre el peso total de los residuos recuperados
- Valor bruto total de las emisiones de GEI de Alcance 3 confirmado en la documentación de respaldo
- Reportes sobre el total de emisiones brutas de GEI de alcance 1
- Reportes sobre el total de emisiones brutas de GEI de alcance 2 (con base en el mercado o la ubicación)
- La compañía comunica su progreso con respecto a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)
- Análisis de materialidad incluido en el informe de sostenibilidad
- Informes sobre las emisiones de GEI totales brutas de alcance 3 aguas abajo
- Reportes sobre la cantidad total de la energía renovable consumida
- Informes sobre el peso total de los residuos no peligrosos
- Informes sobre el peso total de los residuos peligrosos
- Valor de los reportes del total de emisiones brutas de GEI de alcance 3 (posteriores) confirmado en la documentación justificativa
- Valor del reporte total de emisiones brutas de GEI de alcance 2 confirmado en la documentación de respaldo
- Informes con referencia a los estándares universales de GRI
- Informes exhaustivos sobre cuestiones medioambientales

Medio ambiente | 360° Watch

Impacto en la puntuación ●●●●

● → **75**/100

El indicador Hallazgos de 360° Watch se puntúa en función de los datos que recopilamos escaneando miles de fuentes de dominio público. Esto nos permite obtener una visión general de la gestión de la sostenibilidad de su empresa.

Puntos fuertes y áreas de mejora

No hay recomendaciones aún

Noticias que influyeron en su puntuación (7)

Noticias sobre su empresa encontradas en bases de datos públicas.

CSR Hub ESG Ratings

www.csrhub.com | 01 ene 2026

WURTH GROUP was ranked 69 for the CSR Hub ESG Ranking among 46 684 entities.

360° Watch

Impacto en la puntuación

Neutral

Gravedad

Neutral

válida desde ene 2026 hasta ene 2031

© 2026 EcoVadis SAS

Ditch Carbon Score

ditchcarbon.com | 01 oct 2025

Wurth Polska Sp Z O O's score of 5 is lower than 28% of the industry. This can give you a sense of how well the company is doing compared to its peers.

360° Watch

Impacto en la puntuación

Neutral

Gravedad

Neutral

válida desde oct 2025 hasta oct 2030

2025 CETESB records for WURTH DO BRASIL PEÇAS DE FIXAÇÃO LTDA [PT]

autenticidade.cetesb.sp.gov.br | 03 ene 2025

CETESB is the State Government agency responsible for the control, inspection, monitoring and licensing of activities that generate pollution. January: Warning for failing to comply with items 2.4, 3.3.e, 3.4.b, 3.4.e and 4.3.6 of Board Decision No. 114/2019/P/C and items 2.4, 3.4.e, 3.5.b, 3.5.e and 8.2 of Board Decision No. 127/2021//P, failing to register an individual Reverse Logistics Plan in SIGOR Reverse Logistics or adhere to a collective Reverse Logistics Plan already registered in the system. SIGOR, and the Annual Results Reports relating to the annual targets for 2018, 2019, 2020, 2021, 2022

360° Watch

Impacto en la puntuación

Neutral

Gravedad

Neutral

válida desde ene 2025 hasta feb 2030

Product Recall: Wurth Stretch X Electric SB P E FO WRU Safety Shoe (2408-0116)

www.gov.uk | 03 oct 2024

Wurth Gmbh is recalling Wurth Stretch X Electric SB P E FO WRU. The safety shoe presents a high risk of electric shock.

360° Watch

Impacto en la puntuación

Neutral

Gravedad

Neutral

válida desde oct 2024 hasta nov 2029

DC coupling and green hydrogen: new approaches for self-sufficient energy systems [DE]

www.iee.fraunhofer.de | 23 jul 2024

In the project "Modular, renewable and self-sufficient energy supply with H2 technology" (MarrakEsH), six partners from research and industry, including WÜRTH ELEKTRONIK, are working on the development and practical testing of new technologies for self-sufficient energy generation and storage using green hydrogen. The project runs from October 2023 to September 2026. The MarrakEsH project is therefore researching a sustainable and affordable energy supply solution based on green hydrogen.

360° Watch

Impacto en la puntuación

Neutral

Gravedad

Neutral

válida desde jul 2024 hasta ago 2029

Würth achieves ISO 50001 certification [IT]

www.serramentinews.it | 22 jul 2024

Würth has obtained the ISO 50001 certification , an international standard that aims to support organizations in the efficient use of energy, reducing energy costs and decreasing CO2 emissions. The certification process involves the implementation of optimized energy practices, such as the adoption of advanced technologies for monitoring and optimizing energy consumption, the efficiency of heating and air conditioning systems, and the use of a fleet of highly efficient vehicles, including full-hybrid and full-electric models.

360° Watch

Impacto en la puntuación

Neutral

Gravedad

Neutral

válida desde jul 2024 hasta ago 2029

© 2026 EcoVadis SAS

No records found for this company on Compliance Database

11 ago 2026

360° Watch

Impacto en la puntuación

Neutral

Gravedad

N/A

válida desde ago 2026 hasta ago 2031

Prácticas laborales y derechos humanos

Impacto en la puntuación ●●●●

→ **74**/100

Prácticas laborales y derechos humanos | Políticas

Impacto en la puntuación ●●●●

→ **50**/100

Un política es un conjunto de objetivos que aborda cuestiones de sostenibilidad específicas. Muestra la intención de una empresa de reducir el impacto, mitigar el riesgo o mejorar el desempeño.

Puntos fuertes

- Responsabilidad específica en materia de política de prácticas laborales y derechos humanos
- Alcance de aplicación de la política de prácticas laborales y derechos humanos especificado
- Mecanismos formales de revisión y modificación de la política de prácticas laborales y derechos humanos
- Política de prácticas laborales y derechos humanos en materia de diálogo social
- Política de prácticas laborales y derechos humanos en materia de salud y seguridad de los empleados
- Política estándar en la mayoría de las cuestiones laborales o de derechos humanos
- Política de prácticas laborales y derechos humanos en materia de formación y desarrollo profesional
- Política de prácticas laborales y derechos humanos en materia de prevención de la discriminación y el acoso

Áreas de mejora

- Prioridad media — No hay pruebas que demuestren la existencia de políticas en materia de condiciones laborales
- Prioridad baja — No hay pruebas que demuestren el establecimiento de objetivos cuantitativos en materia de prevención de la discriminación y el acoso
- Prioridad baja — No hay pruebas que demuestren el establecimiento de objetivos cuantitativos en materia de formación y desarrollo profesional
- Prioridad baja — No hay pruebas que demuestren el establecimiento de objetivos cuantitativos en materia de salud y seguridad de los empleados
- Prioridad baja — No hay pruebas que demuestren el establecimiento de objetivos cuantitativos en materia de condiciones laborales
- Prioridad baja — No hay pruebas que demuestren el establecimiento de objetivos cuantitativos en materia de prácticas laborales y derechos humanos

Prácticas laborales y derechos humanos | Adhesiones

Impacto en la puntuación ●○○○

→ **75**/100

Las adhesiones son la adhesión o el compromiso público de su empresa para el cumplimiento de los objetivos y principios definidos por un organismo dependiente reconocido.

Puntos fuertes

- Adherida al Pacto Mundial de las Naciones Unidas (United Nations Global Compact, UNGC)

© 2026 EcoVadis SAS

Áreas de mejora

Prioridad baja — La empresa aún no se ha comprometido con iniciativas de primer nivel sobre prácticas laborales y derechos humanos que integren aspectos sectoriales con requisitos rigurosos, basados en la ciencia o verificados por terceros

Prácticas laborales y derechos humanos | Medidas

Impacto en la puntuación ●●●●

● → 100/100

Las medidas son las acciones de su empresa para respaldar sus políticas y compromisos de sostenibilidad.

Puntos fuertes

Salarios negociados colectivamente
Encuesta de satisfacción del empleado
Convenio colectivo sobre prevención de la discriminación y el acoso
Acciones para garantizar salarios adecuados
Acciones para fomentar la movilidad interna
Mecanismo de reclamación sobre las condiciones laborales
Acciones para promover la igualdad de oportunidades para todos en el lugar de trabajo
Acciones para prevenir la discriminación en los procesos de desarrollo y promoción profesional
Convenio colectivo sobre horas de trabajo, horas extraordinarias o permisos
Convenio colectivo sobre formación y desarrollo profesional
Representantes de los empleados u órgano representativo de los empleados (p. ej. comité de empresa)
Formación sobre sensibilización en materia de discriminación y acoso
Acciones para prevenir el acoso laboral
Acciones preventivas para las lesiones por esfuerzo repetitivo (LER)
Acciones para combatir el estrés y asegurar el bienestar psicológico en el lugar de trabajo
Programa para el desarrollo de habilidades adaptado a las necesidades de los empleados
Convenio colectivo sobre seguridad y salud del empleado
Evaluación periódica del desempeño individual
Plan de desarrollo y trayectoria profesional individual para todos los empleados
Acciones implantadas para garantizar la salud y la seguridad de los trabajadores externos y otros trabajadores no asalariados en las instalaciones
Cobertura sanitaria implementada para los empleados
Compensación de las horas laborales extras o atípicas
Acciones para garantizar la igualdad de remuneración por el mismo trabajo
Acciones para promover la inclusión de empleados con discapacidad
Mecanismo de reclamación sobre cuestiones de discriminación y/o acoso
Acciones para prevenir la discriminación durante la fase de reclutamiento
Programas Para Familias (PPF) implementados (por ejemplo, licencias parentales o de cuidado, servicios de cuidado infantil o asignaciones)
Formación de los empleados sobre los riesgos de la salud y seguridad y mejores prácticas laborales
Procedimiento de quejas para que los empleados informen sobre cuestiones de salud y seguridad laboral
Organización flexible del trabajo (p. ej., teletrabajo, horario flexible)
Evaluación de riesgos sobre seguridad y salud del empleado
Plan de acción de emergencia en materia de salud y seguridad de los empleados
Inspecciones o auditorías de seguridad de equipos

© 2026 EcoVadis SAS

Acciones para prevenir accidentes relacionados con caídas

Áreas de mejora

Prioridad baja — No hay pruebas que demuestren la existencia de acciones para gestionar las horas de trabajo y las horas extraordinarias

Prácticas laborales y derechos humanos | Certificaciones

Impacto en la puntuación ●●●○

→ 50/100

Las certificaciones confirman el cumplimiento de normas internacionales (p. ej., la ISO 14001). Deben emitirse por un organismo de certificación externo.

Puntos fuertes

Certificado en ISO 45001

Áreas de mejora

Prioridad baja — Las certificaciones actuales en materia de prácticas laborales y derechos humanos carecen del nivel de exigencia necesario en sus requisitos. Los marcos actuales carecen de la profundidad y el alcance integral necesarios para abordar eficazmente todos los aspectos materiales de este ámbito

Prácticas laborales y derechos humanos | alcance

Factor multiplicador

75/100

Alcance significa el nivel de implementación de medidas y certificaciones en toda la empresa. Es un factor multiplicador. Cuanto mayor sea, mayor puntuación se otorgará a los indicadores Medidas y Certificaciones.

Puntos fuertes

La certificación del sistema de gestión sobre prácticas laborales y derechos humanos abarca menos del 75 % del alcance evaluado

Los documentos justificativos muestran un nivel elevado de alcance de las acciones sobre prácticas laborales y derechos humanos o de certificación en todas las operaciones de la empresa

Prácticas laborales y derechos humanos | Reportes

Impacto en la puntuación ●●●○

→ 75/100

Los reportes se basan en KPI cuantitativos que miden su implantación de prácticas de sostenibilidad.

Puntos fuertes

© 2026 EcoVadis SAS

- Informes sobre el número promedio de horas de formación por empleado
- Informe sobre la brecha salarial de género no ajustada promedio
- Reportes del número de incidentes de discriminación o acoso identificados o las acciones correctivas correspondientes
- Informar sobre el porcentaje de mujeres empleadas en relación con el conjunto de la organización
- Existe una verificación o garantía externa de los informes de sostenibilidad
- La compañía comunica su progreso con respecto a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)
- Informar sobre el porcentaje de empleados de grupos minoritarios y/o vulnerables en toda la organización
- Análisis de materialidad incluido en el informe de sostenibilidad
- Reportes sobre el número de días perdidos por lesiones, víctimas mortales y problemas de salud relacionados con el trabajo
- Reportes sobre el número de accidentes laborales registrables
- Reportes sobre el porcentaje de mujeres en puestos de alta dirección
- Informes con referencia a los estándares universales de GRI
- Informes exhaustivos sobre temas de prácticas laborales y derechos humanos

Áreas de mejora

Prioridad baja — No hay pruebas que respalden los reportes sobre la relación entre la retribución total anual de la persona mejor pagada y la retribución total anual media de todos los empleados

Prácticas laborales y derechos humanos | 360° Watch

Impacto en la puntuación ●●●●

● → 75/100

El indicador Hallazgos de 360° Watch se puntúa en función de los datos que recopilamos escaneando miles de fuentes de dominio público. Esto nos permite obtener una visión general de la gestión de la sostenibilidad de su empresa.

Puntos fuertes y áreas de mejora

No hay recomendaciones aún

Noticias que influyeron en su puntuación (33)

Noticias sobre su empresa encontradas en bases de datos públicas.

Top Employers Austria 2026 [DE]

rankings.statista.com | 20 mar 2026

In the "Top Employers Austria 2026" ranking—a prestigious study conducted by Trend magazine in collaboration with Xing and kununu—Würth has achieved an impressive result. Based on an evaluation of over 1,400 companies and feedback from 8.000 employees, the assembly and fastening materials specialist earned a high score of 77.44 points. This performance secures Würth the 44th rank overall among the nation’s top 300 employers. Specifically recognized within the Wholesale sector, the company stands out for its strong corporate culture and employee satisfaction. This 10th-anniversary

360° Watch

Impacto en la puntuación

Neutral

Gravedad

Neutral

válida desde mar 2026 hasta abr 2031

Cour de cassation, civile, Chambre sociale, 4 février 2026, 24-21.144, Publié au bulletin

www.legifrance.gouv.fr | 04 feb 2026

La Cour condamne la société Würth France à payer à Mme [H], à titre de provision, les sommes de 765,64 euros au titre du maintien de salaire sur la période de septembre à novembre 2022, 76,56 euros au titre des congés payés afférents, 468,24 euros au titre du maintien de salaire sur le mois de janvier 2023 et 46,82 euros au titre des congés payés afférents, l'arrêt rendu le 6 septembre 2024, entre les parties, par la cour d'appel de Toulouse.

360° Watch

Impacto en la puntuación

Neutral

Gravedad

Neutral

válida desde jun 2023 hasta jul 2028

Accord d'entreprise WURTH FRANCE

www.maitredata.com | 08 ene 2026

L'accord annuel 2026 de Würth France s'inscrit dans un contexte économique difficile, marqué par une baisse du chiffre d'affaires et des bénéfices en 2025. Pour assurer sa pérennité, l'entreprise instaure une gestion rigoureuse tout en valorisant ses collaborateurs. Les mesures incluent une augmentation collective de 1,5 % et une enveloppe de 0,5 % pour les hausses individuelles. La société revalorise également les frais de repas, les cotisations retraite (PERO) et les forfaits des conseillers commerciaux. L'accord prévoit des avancées sociales : jours pour enfants malades ou en situation de handicap,

360° Watch

Impacto en la puntuación

Neutral

Gravedad

Neutral

válida desde ene 2026 hasta feb 2031

L'index égalité professionnelle pour Wurth Industrie France et Wurth France pour 2026

egapro.travail.gouv.fr | 01 ene 2026

Wurth Industrie France et Wurth France ont réçu un résultat de 90 et 86 respectivement de l'index égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour 2026

360° Watch

Impacto en la puntuación

Neutral

Gravedad

Neutral

válida desde ene 2023 hasta feb 2028

Würth Italia certified as Top Employer 2026

www.top-employers.com | 01 ene 2026

Würth Italia was certified as a Top Employer for the year of 2026.

360° Watch

Impacto en la puntuación

Neutral

Gravedad

Neutral

válida desde ene 2026 hasta feb 2031

CSR Hub ESG Ratings

www.csrhub.com | 01 ene 2026

WURTH GROUP was ranked 69 for the CSR Hub ESG Ranking among 46 684 entities.

360° Watch

Impacto en la puntuación

Neutral

Gravedad

Neutral

válida desde ene 2026 hasta ene 2031

© 2026 EcoVadis SAS

Era la mejor vendedora pero la despidieron: deberán indemnizarla

www.anbariloche.com.ar | 18 dic 2025

Según se desprendió del proceso judicial, la joven había cumplido con los objetivos, recorría la zona asignada con su auto, superaba las metas y trabajaba jornadas de nueve horas, de lunes a viernes, con quince visitas diarias. Poco después, sin previo aviso, dos supervisores la convocaron a una reunión. Le pidieron que devolviera el auto. La acompañaron hasta su casa para retirarlo. Le ofrecieron dos opciones: renunciar o ser despedida. No renunció. Tres días más tarde, la firma Wurth Argentina S.A. le envío una carta documento para informarle que estaba despedida.

360° Watch

Impacto en la puntuación

Neutral

Gravedad

Neutral

válida desde dic 2025 hasta ene 2031

Grève chez Würth France : les négociations se poursuivent à Erstein

www.francebleu.fr | 23 sep 2025

Depuis le 18 septembre 2025, un mouvement de grève touche l'entreprise Würth France, porté par une intersyndicale réclamant des hausses de salaires et une amélioration des conditions de travail. Bien que la direction ne compte que 150 grévistes sur 4 100 collaborateurs, un piquet de grève bloque le siège alsacien. Les revendications portent sur plusieurs points critiques : le gel des embauches au siège, les défaillances informatiques perturbant les livraisons, et une revalorisation des commissions pour les commerciaux. Après une journée de négociations le 23 septembre, les représentants du

360° Watch

Impacto en la puntuación

Neutral

Gravedad

Neutral

válida desde sep 2025 hasta oct 2030

Frankfort's Wurth warehouse to close as company opens new Ohio facility

www.wktv.com | 08 ago 2025

Wurth, formerly known as Northern Safety, is closing its Frankfort warehouse by the end of the year, with a specific closure date yet to be announced. The company has opened a new facility in Columbus, Ohio, which has already begun shipping products. Despite the new operations, the Frankfort warehouse is still shipping products, and local office staff are now working remotely. The number of employees affected by the closure has not been disclosed.

360° Watch

Impacto en la puntuación

Neutral

Gravedad

Neutral

válida desde ago 2025 hasta sep 2030

Würth loses again in court: termination of logistics employee invalid [DE]

www.swr.de | 17 jul 2025

On July 17, 2025, the Heilbronn Labor Court again ruled against Würth, declaring the summary dismissal of a logistics employee invalid. This marks Würth's third defeat concerning employees fired over an internal petition highlighting management's lack of appreciation. The court found no evidence employees deceived colleagues when collecting 287 signatures for the petition, presented to chairman Reinhold Würth. The court ordered the employee's retention. Würth had already appealed the first two similar rulings.

360° Watch

Impacto en la puntuación

Neutral

Gravedad

Neutral

válida desde jul 2025 hasta ago 2030

WURTH UK LIMITED 2025-26 Gender pay gap report

gender-pay-gap.service.gov.uk | 05 abr 2025

The WURTH UK LIMITED 2025-26 Gender Pay Gap Report reveals a median hourly pay gap of 12.4%, meaning women earn 88p for every £1 earned by men. While bonus participation is nearly equal—90.5% for women and 91.0% for men—the median bonus pay gap is a staggering 80.6% lower for women. This disparity is largely driven by workforce distribution; women represent only 13.8% of the highest-paid quarter compared to 21.8% of the lowest-paid. Overall, the data indicates that while average hourly pay differences are moderate at 11.8%, significant structural imbalances remain in

360° Watch

Impacto en la puntuación

Neutral

Gravedad

Neutral

válida desde abr 2025 hasta may 2030

© 2026 EcoVadis SAS

Würth International AG certified as great place to work 2025

greatplacetowork.ch | 01 abr 2025

Würth International AG is a subsidiary of the Würth Group that centrally manages all global purchasing for Würth companies outside of Germany. With locations in Chur, Shanghai, Singapore, and Ramsey, NJ, it serves as a central hub connecting customers and suppliers across Europe, Asia, and America. The company, which is part of the manufacturing industry, employs 199 people in Switzerland and Liechtenstein. Würth International AG was recognized as a "Best Workplace™ in Switzerland in 2023," ranking 18th.

360° Watch

Impacto en la puntuación

Neutral

Gravedad

Neutral

válida desde abr 2025 hasta may 2030

Worker who fell from roof is stable in condition [IT]

www.laprovinciaunicatv.it | 06 mar 2025

The conditions of the foreign worker who was the victim of a work-related accident on Wednesday morning, around 8:30, in via Mognago are stable. The twenty-year-old, resident in the province of Milan, is hospitalized in the Intensive Care Unit of the “San Gerardo” hospital in Monza due to the multiple trauma he suffered following a fall on the redevelopment site of the roof of a warehouse, that of Wuerth Elektronik Stelvio Kontek Spa.

360° Watch

Impacto en la puntuación

Neutral

Gravedad

Neutral

válida desde mar 2025 hasta abr 2030

PAM declared strikes in the trade sector: Dismissal protection continues to fray [FI]

www.pam.fi | 03 mar 2025

The service sector trade union PAM has announced a 2-day strike affecting approximately 20,000 employees across 41 companies, including Würth, starting March 20, 2025. The strike is due to unsuccessful negotiations with the Finnish Trade Federation regarding worker dismissal protection and aims to restore employees' purchasing power and improve the position of part-time employees. PAM regrets any inconvenience to customers due to service deterioration during the strike.

360° Watch

Impacto en la puntuación

Neutral

Gravedad

Neutral

válida desde mar 2025 hasta abr 2030

Würth finalises the closure of PCB factory in Schopfheim

evertiq.com | 13 feb 2025

Würth Elektronik Circuit Board Technology says that it has finalised the planned closure of its PCB factory in Schopfheim, Germany. Following negotiations with the works council, the company has reached an agreement on a reconciliation of interests and a social plan to support affected employees. The closure prompted numerous companies in the region, including those from neighbouring Switzerland, to reach out with job offers for displaced workers. Würth facilitated an internal job exchange, resulting in the successful placement of nearly all trainees and around 50 employees. The

360° Watch

Impacto en la puntuación

Neutral

Gravedad

Neutral

válida desde feb 2025 hasta mar 2030

Würth Italia is Top Employer for the 4th consecutive year [IT]

www.ferrutensil.com | 28 ene 2025

Würth Italia has been awarded the Top Employer certification for the fourth consecutive year, highlighting its commitment to fostering an inclusive and innovative corporate culture. This recognition reflects the company's focus on training, remuneration, and work-life balance. The Top Employers Institute evaluates companies on Human Resources practices, and 151 companies, including Würth Italia, received the Top Employers Italia 2025 certification. Additionally, Würth Italia offers initiatives like a Digital Up-skilling program, free employee support services, and incentives for sustainable mobility to

360° Watch

Impacto en la puntuación

Neutral

Gravedad

Neutral

válida desde ene 2025 hasta feb 2030

© 2026 EcoVadis SAS

Austria's Top Employers 2025: Würth's Ranking [DE]

www.trend.at | 01 ene 2025

Würth is listed as the 10th best employer in Austria for 2025. The company is located in Böheimkirchen, Lower Austria, and operates in the wholesale industry. With 984 employees, Würth received a score of 8.24 out of a possible 10. The ranking, which includes the top 300 companies, is based on over 250,000 employee reviews from more than 1,500 companies. The list was compiled by Trend, kununu, and Statista, highlighting Austria's best places to work.

360° Watch

Impacto en la puntuación

Neutral

Gravedad

Neutral

válida desde ene 2025 hasta feb 2030

Terminations without notice at Würth: No amicable settlement before the labor court [DE]

www.swr.de | 16 dic 2024

According to IG Metall, the Würth Group has terminated two works council members and another employee without notice. No agreement was reached at the first conciliation hearing before the labor court.

360° Watch

Impacto en la puntuación

Neutral

Gravedad

Neutral

válida desde dic 2024 hasta ene 2030

Würth subsidiary closes German location - more than 300 employees affected [DE]

www.merkur.de | 19 oct 2024

Würth Elektronik , a subsidiary of the retail giant Würth , has announced the closure of its plant in Schopfheim , in the district of Lörrach. The company management announced that this planned measure was announced at a works meeting. More than 300 employees work in Schopfheim.

360° Watch

Impacto en la puntuación

Neutral

Gravedad

Neutral

válida desde oct 2024 hasta nov 2029

SASU Würth est condamné par la Cour d'appel de Toulouse

www.dalloz.fr | 06 sep 2024

La Cour d'appel de Toulouse Condamne la SASU Würth à payer à titre de provision à Mme [L] [O] les sommes de: 6.946,95 € net à titre d'indemnité équivalente à l'indemnité compensatrice de préavis et 1.099,57 € net à titre de reliquat d'indemnité de licenciement.

360° Watch

Impacto en la puntuación

Neutral

Gravedad

Neutral

válida desde mar 2023 hasta abr 2028

Accords d'entreprise chez WURTH FRANCE

www.droits-salaries.com | 22 feb 2024

Les négociations entre la direction de WURTH FRANCE et les instances représentatives du personnel ont abouti sur les accords et avenants suivants. Les résultats des négociations avec les partenaires sociaux chez WURTH FRANCE précisent les droits, avantages et obligations de l'employeur et des salariés.

360° Watch

Impacto en la puntuación

Neutral

Gravedad

Neutral

válida desde may 2023 hasta jun 2028

© 2026 EcoVadis SAS

Top Employer Institute 2024

www.top-employers.com | 01 ene 2024

Würth Italia is listed as a Top Employer on the Top Employer Institute 2024 list.

360° Watch

Impacto en la puntuación

Neutral

Gravedad

Neutral

válida desde ene 2024 hasta feb 2029

2023/24 Gender pay gap report for WURTH UK LIMITED

gender-pay-gap.service.gov.uk | 05 abr 2023

In this organisation, women earn 87p for every £1 that men earn when comparing median hourly pay. Their median hourly pay is 13.1% lower than men's.

360° Watch

Impacto en la puntuación

Neutral

Gravedad

Neutral

válida desde abr 2023 hasta may 2028

Huelga en Würth: Multinacional que paga $100 mil de sueldo base niega reajustes en salario y bonificaciones a trabajadores/as

werkenrojo.cl | 13 mar 2023

Cuatro días cumple en huelga el sindicato de la empresa Würth, multinacional presente en Chile, con 7 sucursales solo en Concepción, desde donde mantienen una estricta negativa a su petitorio, pese a que este disminuyó de 27 a 8 puntos. Los trabajadores y trabajadoras acusan»diálogo cero».

360° Watch

Impacto en la puntuación

Neutral

Gravedad

Neutral

válida desde mar 2023 hasta abr 2028

Würth International AG certified as a Great Place to Work

www.en.greatplacetowork.ch | 01 ene 2023

For the year 2023, Würth International AG has been certified as a Great Place to Work.

360° Watch

Impacto en la puntuación

Neutral

Gravedad

Neutral

válida desde ene 2023 hasta feb 2028

Würth Italia certified as Top Employer in Italy 2023

www.top-employers.com | 01 ene 2023

Würth Italia is certified as a top employer by the Top Employers Institute in Italy for the year 2023.

360° Watch

Impacto en la puntuación

Neutral

Gravedad

Neutral

válida desde ene 2023 hasta feb 2028

© 2026 EcoVadis SAS

World's Best Employers 2023

r.statista.com | 01 ene 2023

The Wuerth Group, ranking 677th with a score of 69.84, is recognized as one of the World's Best Employers in 2023. Based in Baden-Württemberg, the company operates within the Retail and Wholesale industry. This recognition stems from an independent survey involving over 170,000 employees across 50 countries, conducted in partnership with Forbes.

360° Watch

Impacto en la puntuación

Neutral

Gravedad

Neutral

válida desde ene 2023 hasta feb 2028

Würth Italia, 800 Euro Inflation Bonus for Employees

www.serramentinews.it | 05 dic 2022

Würth Italia, a company active in the distribution of fixing and assembly products, has decided to provide an “inflation bonus” of 800 euros to its collaborators in response to the current scenario of high energy costs and high inflation.

360° Watch

Impacto en la puntuación

Neutral

Gravedad

Neutral

válida desde dic 2022 hasta ene 2028

Cour d'appel de Colmar - Chambre 4 A

www.dalloz.fr | 30 sep 2022

La Cour dit que la rupture de la promesse d'embauche produit les effets d'un licenciement sans cause réelle et sérieuse ;condamne la SAS Wurth France à payer à Madame [E] [X] plusieurs amendes ainsi que d'autres condamnations.

360° Watch

Impacto en la puntuación

Neutral

Gravedad

Neutral

válida desde sep 2022 hasta oct 2027

2022/23 Gender pay gap report for WURTH UK LIMITED

gender-pay-gap.service.gov.uk | 05 abr 2022

In this organisation, women earn 80p for every £1 that men earn when comparing median hourly pay. Their median hourly pay is 20.3% lower than men’s.

360° Watch

Impacto en la puntuación

Neutral

Gravedad

Neutral

válida desde abr 2022 hasta may 2027

Bas-Rhin : fin de la grève chez Würth, les salariés ont obtenu une revalorisation des salaires et une prime d'ancienneté

france3-regions.francetvinfo.fr | 02 mar 2022

Depuis lundi 28 février, un mouvement de grève impactait l'entreprise Würth à Erstein. Les employés demandaient une augmentation salariale et la création d’une prime d’ancienneté. Ils ont été entendus.

360° Watch

Impacto en la puntuación

Neutral

Gravedad

Neutral

válida desde feb 2022 hasta mar 2027

© 2026 EcoVadis SAS

Cour d'appel d'Aix-en-Provence, Chambre 4-1, 22 octobre 2021, n° 18/03594

www.doctrine.fr | 22 oct 2021

La Cour condamne la SA WURTH FRANCE à payer à M. A X les sommes de :3 000 ' au titre des dommages-intérêts pour licenciement sans cause réelle et sérieuse, 355,79 ' au titre de l'indemnité de licenciement, 1 500 ' au titre des dispositions de l'article 700 du code de procédure civile pour les frais engagés en cause d'appel, condamne la SA WURTH FRANCE aux dépens de première instance et d'appel.

360° Watch

Impacto en la puntuación

Neutral

Gravedad

Neutral

válida desde oct 2021 hasta nov 2026

No records found for this company on Compliance Database

11 ago 2026

360° Watch

Impacto en la puntuación

Neutral

Gravedad

N/A

válida desde ago 2026 hasta ago 2031

Ética Impacto en la puntuación ●○○○

● ↗ **83**/100

Ética | Políticas Impacto en la puntuación ●●●●

● → **75**/100

Un política es un conjunto de objetivos que aborda cuestiones de sostenibilidad específicas. Muestra la intención de una empresa de reducir el impacto, mitigar el riesgo o mejorar el desempeño.

Puntos fuertes

- Mecanismos formales de revisión y modificación de la política de ética
- Alcance de aplicación de la política de ética especificado
- Ejemplos detallados disponibles sobre cuestiones de ética
- Política exhaustiva sobre cuestiones de ética empresarial
- Políticas de lucha contra la corrupción y el soborno
- Mecanismos estructurales para hacer frente a las violaciones de la política
- Política de seguridad de la información
- Política de blanqueo de capitales
- Política de conflicto de intereses
- Responsabilidad especializada para cuestiones de ética empresarial

Áreas de mejora

Prioridad baja	No hay pruebas que demuestren el reconocimiento de la política de ética con la firma del empleado
Prioridad baja	No hay pruebas que demuestren el establecimiento de un objetivo cuantitativo en materia de ética
Prioridad baja	No hay pruebas que demuestren la existencia de políticas en materia de lucha contra el fraude

© 2026 EcoVadis SAS

Ética | Adhesiones

Impacto en la puntuación ●○○○

→ 50/100

Las adhesiones son la adhesión o el compromiso público de su empresa para el cumplimiento de los objetivos y principios definidos por un organismo dependiente reconocido.

Puntos fuertes

- Adherida al Pacto Mundial de las Naciones Unidas (United Nations Global Compact, UNGC)

Áreas de mejora

- Prioridad baja — Las adhesiones actuales en materia de ética son demasiado generales. Se observa una falta de participación en iniciativas sectoriales de alto impacto que aborden los aspectos materiales específicos de la industria de la empresa

Ética | Medidas

Impacto en la puntuación ●●●●

→ 100/100

Las medidas son las acciones de su empresa para respaldar sus políticas y compromisos de sostenibilidad.

Puntos fuertes

- Medidas para consultar con los consumidores/clientes sobre sus datos confidenciales/personales
- Procedimiento de aprobación específico para las transacciones sensibles (p. ej. regalos, viajes)
- Se llevan a cabo evaluaciones de riesgo de corrupción
- Se llevan a cabo evaluaciones de riesgo en materia de seguridad de la información
- Procedimiento interno de denuncia para que las partes interesadas puedan informar sobre cuestiones de seguridad de la información
- Formación de sensibilización para prevenir las violaciones de la seguridad de la información
- Procedimiento de denuncias internas para las partes interesadas para informar sobre la corrupción y el soborno
- Capacitación de empleados sobre prevención de la corrupción y el soborno
- Auditorías de controles internos para prevenir la corrupción y el soborno
- Auditoría de los controles internos para prevenir las violaciones de la seguridad de la información
- Procedimiento de Respuesta a Incidentes (IRP) para gestionar las violaciones de la información confidencial
- Hay medidas para proteger los datos de los clientes de accesos no autorizados o divulgación

Áreas de mejora

- Prioridad baja — No hay pruebas que demuestren la existencia de un programa sobre debida diligencia en la lucha contra la corrupción aplicado a terceros

Ética | Certificaciones

Impacto en la puntuación ●●●○

→ 50/100

Las certificaciones confirman el cumplimiento de normas internacionales (p. ej., la ISO 14001). Deben emitirse por un organismo de certificación externo.

Áreas de mejora

- Prioridad media — No hay pruebas que acrediten la certificación ISO 27001
- Prioridad media — No hay pruebas que acrediten la certificación ISO 37001

© 2026 EcoVadis SAS

Ética | alcance

Factor multiplicador

100/100

Alcance significa el nivel de implementación de medidas y certificaciones en toda la empresa. Es un factor multiplicador. Cuanto mayor sea, mayor puntuación se otorgará a los indicadores Medidas y Certificaciones.

Puntos fuertes

- Los documentos justificativos muestran un nivel excepcional de alcance de las acciones de ética en todas las operaciones de la empresa

Ética | Reportes

Impacto en la puntuación ●●●○

↗ 75/100

Los reportes se basan en KPI cuantitativos que miden su implantación de prácticas de sostenibilidad.

Puntos fuertes

- Informes exhaustivos sobre cuestiones de ética empresarial
- Existe una verificación o garantía externa de los informes de sostenibilidad
- La compañía comunica su progreso con respecto a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)
- Análisis de materialidad incluido en el informe de sostenibilidad
- Informes con referencia a los estándares universales de GRI

Ética | 360° Watch

Impacto en la puntuación ●●●●

→ 75/100

El indicador Hallazgos de 360° Watch se puntúa en función de los datos que recopilamos escaneando miles de fuentes de dominio público. Esto nos permite obtener una visión general de la gestión de la sostenibilidad de su empresa.

Puntos fuertes y áreas de mejora

No hay recomendaciones aún

Noticias que influyeron en su puntuación (1)

Noticias sobre su empresa encontradas en bases de datos públicas.

No records found for this company on Compliance Database

11 ago 2026

360° Watch

Impacto en la puntuación

Neutral

Gravedad

N/A

válida desde ago 2026 hasta ago 2031

Compras sostenibles

Impacto en la puntuación ●●●○

↗ 78/100

Compras sostenibles | Políticas

Impacto en la puntuación ●●●●

↗ 75/100

Un política es un conjunto de objetivos que aborda cuestiones de sostenibilidad específicas. Muestra la intención de una empresa de reducir el impacto, mitigar el riesgo o mejorar el desempeño.

© 2026 EcoVadis SAS

Puntos fuertes

- Políticas exhaustivas de aprovisionamiento sostenible respecto tanto a los factores sociales como medioambientales
- Alcance de aplicación de la política de compras sostenibles especificado
- Responsabilidad específica en materia de política de compras sostenibles

Áreas de mejora

- Prioridad media — No hay pruebas que demuestren la existencia de políticas en materia de compra de madera y productos derivados de la madera procedentes de fuentes sostenibles
- Prioridad baja — No hay pruebas que demuestren el establecimiento de un objetivo cuantitativo en materia de compras sostenibles
- Prioridad baja — No hay pruebas que demuestren la existencia de un mecanismo de revisión y modificación de la política de compras sostenibles

Compras sostenibles | Adhesiones

Impacto en la puntuación ●○○○

→ 50/100

Las adhesiones son la adhesión o el compromiso público de su empresa para el cumplimiento de los objetivos y principios definidos por un organismo dependiente reconocido.

Puntos fuertes

- Adherida al Pacto Mundial de las Naciones Unidas (United Nations Global Compact, UNGC)

Áreas de mejora

- Prioridad baja — Las adhesiones actuales en materia de compras sostenibles son demasiado generales. Se observa una falta de participación en iniciativas sectoriales de alto impacto que aborden los aspectos materiales específicos de la industria de la empresa

Compras sostenibles | Medidas

Impacto en la puntuación ●●●●

→ 100/100

Las medidas son las acciones de su empresa para respaldar sus políticas y compromisos de sostenibilidad.

Puntos fuertes

- Canales de alerta o denuncia para empleados u otras prácticas avanzadas de supervisión de proveedores (p.ej. auditorías de provedores de segundo nivel)
- Integración de las cláusulas sociales y ambientales en contratos con proveedores
- Evaluación periódica de los proveedores (p. ej. cuestionario) sobre las prácticas medioambientales o sociales
- Análisis del riesgo de sostenibilidad (antes de someter a los proveedores a evaluaciones o auditorías)
- Formación de los compradores en temas medioambientales dentro de la cadena de suministro
- Auditorías in situ de los proveedores sobre temas medioambientales y sociales
- Se aplica el código de conducta de RSE de los proveedores

Compras sostenibles | Certificaciones

Impacto en la puntuación ●●●○

↗ 50/100

Las certificaciones confirman el cumplimiento de normas internacionales (p. ej., la ISO 14001). Deben emitirse por un organismo de certificación externo.

Áreas de mejora

© 2026 EcoVadis SAS

Prioridad baja No supporting evidence of certification regarding the sustainable procurement theme

Compras sostenibles | alcance

Factor multiplicador

75/100

Alcance significa el nivel de implementación de medidas y certificaciones en toda la empresa. Es un factor multiplicador. Cuanto mayor sea, mayor puntuación se otorgará a los indicadores Medidas y Certificaciones.

Puntos fuertes

Los documentos justificativos muestran un nivel alto de alcance de las acciones de compras sostenibles en todas las operaciones o en toda la base de suministro de la empresa

Compras sostenibles | Reportes

Impacto en la puntuación ●●●○

↗ 75/100

Los reportes se basan en KPI cuantitativos que miden su implantación de prácticas de sostenibilidad.

Puntos fuertes

- Informes exhaustivos sobre cuestiones de aprovisionamiento sostenible
- Informes sobre las emisiones brutas totales de GEI upstream de Alcance 3
- Existe una verificación o garantía externa de los informes de sostenibilidad
- Declara no usar estaño, tántalo, tungsteno, oro y/o sus derivados (No verificado).
- Valor de los reportes del total de emisiones brutas de GEI de alcance 3 (anteriores) confirmado en la documentación justificativa
- La compañía comunica su progreso con respecto a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)
- Análisis de materialidad incluido en el informe de sostenibilidad
- Informes con referencia a los estándares universales de GRI

Áreas de mejora

- Prioridad baja No hay pruebas que respalden los reportes sobre el porcentaje de madera o productos/materiales fabricados con madera certificada
- Prioridad baja No hay pruebas que respalden los reportes sobre el porcentaje de madera o productos/materiales fabricados con madera reciclada

Compras sostenibles | 360° Watch

Impacto en la puntuación ●●●●

→ 75/100

El indicador Hallazgos de 360° Watch se puntúa en función de los datos que recopilamos escaneando miles de fuentes de dominio público. Esto nos permite obtener una visión general de la gestión de la sostenibilidad de su empresa.

Puntos fuertes y áreas de mejora

No hay recomendaciones aún

Noticias que influyeron en su puntuación (1)

Noticias sobre su empresa encontradas en bases de datos públicas.

© 2026 EcoVadis SAS

No records found for this company on Compliance Database

11 ago 2026

360° Watch

Impacto en la puntuación

Neutral

Gravedad

N/A

válida desde ago 2026 hasta ago 2031

Las siguientes cláusulas de exención de responsabilidad le serán de aplicación si no mantiene ninguna relación contractual con EcoVadis:

1. Esta ficha de evaluación tiene una validez de doce (12) meses a partir de su fecha de emisión. La calificación y esta ficha de evaluación se han elaborado con base en la información facilitada por la empresa evaluada y de conformidad con las buenas prácticas sectoriales y la metodología de EcoVadis, que pueden diferir de aquellas utilizadas por otras empresas que realizan evaluaciones similares. EcoVadis declina toda responsabilidad por cualquier acción o decisión adoptada por un tercero, incluida cualquier decisión de inversión con base en las calificaciones o en esta ficha de evaluación.
2. Esta ficha de evaluación se basa en la información presentada y en los recursos informativos de que disponía EcoVadis en el momento de la evaluación. En caso de que alguna información o circunstancia cambie sustancialmente durante el periodo de validez de la ficha de evaluación, EcoVadis se reserva el derecho de suspender la ficha de evaluación y, si lo considera oportuno, volver a evaluarla y emitir una ficha de evaluación revisada.
3. Esta ficha de evaluación es propiedad intelectual de EcoVadis y se prohíbe terminantemente: (i) su copia, modificación, traducción, publicación, reproducción o (ii) utilización en el marco de, o en relación con, cualquier otra evaluación de RSE/ESG, a menos que se disponga lo contrario en un acuerdo por escrito suscrito con EcoVadis.
4. Esta ficha de evaluación se considera información confidencial de EcoVadis. Salvo que se disponga lo contrario en un acuerdo por escrito suscrito con EcoVadis, ni esta ficha de evaluación ni la evaluación deben utilizarse por un tercero en el marco de, o en relación con, cualquier actividad relacionada con la generación de ingresos ni (compartirse de ninguna otra forma; solo podrá utilizarse para fines internos de terceros).
5. Solo puede utilizarse una ficha de evaluación de una empresa evaluada con una suscripción Select a efectos de préstamos vinculados a criterios ESG y productos similares ofrecidos por cualquier entidad financiera ajena la solución EcoVadis.
6. La calificación y esta ficha de evaluación se han elaborado con base en la información facilitada por la empresa evaluada y de conformidad con las buenas prácticas sectoriales y la metodología de EcoVadis, que pueden diferir de aquellas utilizadas por otras empresas que realizan evaluaciones similares. EcoVadis declina toda responsabilidad por cualquier acción o decisión adoptada por un tercero, incluida cualquier decisión de inversión con base en las calificaciones o en esta ficha de evaluación.

;

© 2026 EcoVadis SAS