



# CÓDIGO DE COMPLIANCE

# CODE OF COMPLIANCE

Edición 2023

#READY  
FOR WORK

STRAIGHTFORWARDNESS

PERFORMANCE

COMMITMENT

HONESTY

LOYALTY



**«BUSCAMOS  
RENDIMIENTO,  
COMPROMISO,  
RECTITUD  
Y HONESTIDAD»**



**«WE WANT  
PERFORMANCE,  
PREDICTABILITY,  
HONESTY AND  
STRAIGHTFORWARDNESS»**

# CONTENIDO

# CONTENTS

## **EL GRUPO WÜRTH 4**

Prólogo	5
El Grupo Würth	7
El Grupo Würth en el mundo	9
Würth Canarias	10

## **CÓDIGO DE COMPLIANCE 11**

1. Ámbito de aplicación	12
2. Código de conducta general	13
3. Trato con clientes y proveedores	16
4. Evitar conflictos de intereses	19
5. Gestión de la información	21
6. Aplicación del Código de Compliance	23
7. Política de Compliance	26
Sus interlocutores en Würth Canarias	31

## **THE WÜRTH GROUP 4**

Preface	5
The Würth Group	7
The Würth Group around the world	9
Würth Canarias	10

## **CODE OF COMPLIANCE 11**

1. Applicability	12
2. General rules of conduct	13
3. Dealing with business partners	16
4. Avoiding conflicts of interest	19
5. Handling of Information	21
6. Implementation of the Code of Compliance	23
7. Compliance policy	26
Your points of contact at Canarias	31

**EL GRUPO  
WÜRTH**

---

**THE WÜRTH  
GROUP**



## PROLOGO

La confianza mutua, el compromiso, la rectitud y la honestidad, tanto internas como externas, son los principios fundamentales sobre los que se asienta el Grupo Würth. El compromiso para con estos valores se aprecia ya en la filosofía de empresa redactada por Reinhold Würth en la década de 1970.

Esta no solo hace referencia al hecho de respetar las normas y leyes vigentes, sino también a la correspondiente actitud de las personas trabajadoras, base fundamental del éxito empresarial sostenible del Grupo Würth.

## PREFACE

Mutual trust, reliability, honesty and straightforwardness, both inwards and outwards, are the fundamental principles deeply ingrained in the Würth Group's corporate culture. Our commitment to these values was first laid down in the Corporate Philosophy which was written by Reinhold Würth in the 1970s.

These principles do not just include adhering to all applicable rules and laws, but also the proper mindset of the employees which constitutes an integral part of the sustained corporate success of the Würth Group.



Bettina Würth,

Presidenta del Consejo Asesor del Grupo Würth

Chairwoman of the Advisory Board of the Würth Group

Es precisamente esta actitud la que deseamos impulsar. Al mismo tiempo, fomentamos el estricto cumplimiento de todas las normas y leyes vigentes tanto nacionales como internacionales. A fin de ofrecer transparencia, en relación con estos principios, a las personas trabajadoras de la compañía y a los clientes, proveedores y otros socios comerciales, nos hemos basado en nuestros valores empresariales para elaborar normas de comportamiento específicas que se recogen, una vez más, en el Código de Compliance del Grupo Würth.

Dicho Código de Compliance establece unos requisitos mínimos que las personas trabajadoras del Grupo Würth deben respetar en todo el mundo. Por ello, cada persona trabajadora deberá conocer el mismo y comprometerse a cumplir los principios y normas de comportamiento que en él se recogen. Los equipos de dirección de nuestras compañías están sujetos a una responsabilidad especial puesto que debe mantener una actitud modélica.

And it is our goal to promote this mindset. At the same time, this mindset entails our employees' strict adherence to all applicable national and international rules and laws. To make these principles more transparent for our employees as well as our customers, suppliers and other business partners, we have developed practical rules of conduct on the basis of our corporate values, which are summarized in the Code of Compliance of the Würth Group.

The Code of Compliance contains minimum requirements which must be observed by all employees of the Würth Group worldwide. Every employee therefore has to be familiar with the Code of Compliance and commit to the fundamental principles and rules of conduct contained therein. The management bodies and executives of our companies bear a special responsibility as they have a role model function.

Nuestro Código de Compliance se apoya en la firme convicción de la familia Würth, del Consejo de Administración de las Fundaciones del Grupo Würth, del Consejo Asesor y del Comité de Dirección del Grupo Würth de que una cultura de cumplimiento activa contribuirá de forma esencial a nuestro éxito en todo el mundo.

Teniendo en cuenta estos antecedentes y en interés del Grupo Würth y de todas las personas trabajadoras, nos gustaría instarles a aplicar en su día a día los principios del Código de Compliance.

This Code of Compliance is supported by the firm conviction of the Würth family, the Supervisory Board of the Würth Group's Family Trusts, the Advisory Board and the Central Management Board of the Würth Group that a living compliance culture constitutes an integral part of our further sustained success.

Against this backdrop and in the interest of the Würth Group and all its employees, we would ask you to commit to the principles laid down in the Code of Compliance of the Würth Group in your everyday work.



Rainer Bürkert, Dr. Jan Allmann, Robert Friedmann, Bernd Hermann, Joachim Kaltmaier.

Comité de Dirección del Grupo Würth (de izda. a dcha.)

The Central Management Board of the Würth Group (from left to right)



## EL GRUPO WÜRTH

Nuestra compañía Würth Canarias forma parte del Grupo Würth que es líder mundial en el comercio de materiales de montaje y fijación. Adolf Würth sentó sus bases en 1945, cuando fundó en Künzelsau la sociedad Adolf Würth GmbH & Co. KG, una sencilla empresa de tornillos que se convertiría en la matriz del Grupo Würth. Tras el prematuro fallecimiento de su padre en 1954, Reinhold Würth (actual Presidente del Consejo de Administración de las Fundaciones del Grupo Würth) se hizo cargo a la edad de 19 años de la empresa familiar, con un volumen de ventas anual que rondaba los 80.000€. A partir de 1962 se adoptó una orientación internacional con a primera sociedad extranjera, en los Países Bajos. El grupo empresarial opera actualmente en unos 80 países con más de 400 sociedades.

## THE WÜRTH GROUP

Our company Würth Canarias is part of the Würth Group, which is the global market leader in the trade of fastening and assembly materials. Adolf Würth laid the foundation in 1945 when he set up Adolf Würth GmbH & Co. KG in Künzelsau, a simple screw company that would later become the parent company of the Würth Group. After his father's early death in 1954, Reinhold Würth (the current Chairman of the Supervisory Board of the Würth Group's Family Trusts) took over the family business at the age of 19, at that time with an annual sales volume of EUR 80,000. The company began to expand into international territory in 1962 as the first company abroad was founded in the Netherlands. Today, the Group has more than 400 companies and operates in over 80 countries.



Prof. Dr. h. c. mult. Reinhold Würth,  
Presidente del Consejo de Administración de la Fundación del Grupo Würth  
Chairman of the Supervisory Board of the Würth Group's Family Trusts

Las áreas de negocio del Grupo Würth se dividen en la línea Würth y las Allied Companies. Las sociedades de la línea Würth integran el núcleo clásico del negocio, el cual se centra en la venta de materiales de montaje y fijación. Nuestros más de 125.000 productos se someten a elevadas exigencias de calidad: tornillos, accesorios para tornillos, tacos, productos químicos, herrajes para muebles y para la construcción, herramientas, sistemas de almacenamiento y descarga y equipos de protección laboral para usuarios profesionales. Las Allied Companies operan en ámbitos de negocio similares con empresas comerciales o de producción. A esta unidad también pertenecen proveedores de servicios financieros, hoteles y restaurantes.

### **Una filosofía de empresa muy particular**

El nombre Würth es sinónimo de una alta calidad de producto y de servicios excepcionales. Sin embargo, el Grupo Würth no es una mera empresa comercial de materiales de montaje y fijación. Nuestro prolongado éxito se basa en una filosofía muy particular y en valores compartidos que determinan nuestra actuación cotidiana.

Nuestra visionaria forma de pensar nos impulsa a alcanzar nuevos hitos de forma constante y garantiza el desarrollo sostenible de la empresa familiar. Así, se insta a todas las personas trabajadoras del Grupo a contribuir con sus ideas y su creatividad. Exigir y fomentar el rendimiento son elementos fundamentales de nuestra cultura empresarial. Nos guiamos por unas directrices, que nos exigen actuar de forma optimista, responsable y con respeto mutuo.

The business units of the Würth Group are divided into Würth Line companies and Allied Companies. The Würth Line companies are responsible for the Group's conventional core business, the sale of assembly and fastening materials. Our high quality demands are applied to more than 125,000 products: screws, bolts, screw accessories, anchors, chemical products, furniture and building fittings, tools, storage and retrieval systems, and protective equipment for professional users. The Allied Companies operate in similar business areas with sales or manufacturing companies. Financial service providers as well as hotels and restaurants are also included in this unit.

### **An extraordinary company philosophy**

The Würth brand is synonymous with high-quality products and outstanding services. However, the Würth Group is not simply a trading company for assembly and fastening materials. The long-term success of our company is underpinned by our extraordinary corporate philosophy and the common values that shape the way we work day to day.

Our visionary thinking drives us to achieve new milestones time and again and allows our family business to grow in a sustainable manner. In doing so, we encourage all of our employees to contribute their ideas and creativity to help us in our endeavors. Demanding and promoting performance is firmly embedded in Würth's corporate culture. We live by the rules we set: to work with a sense of optimism, responsibility and mutual respect.





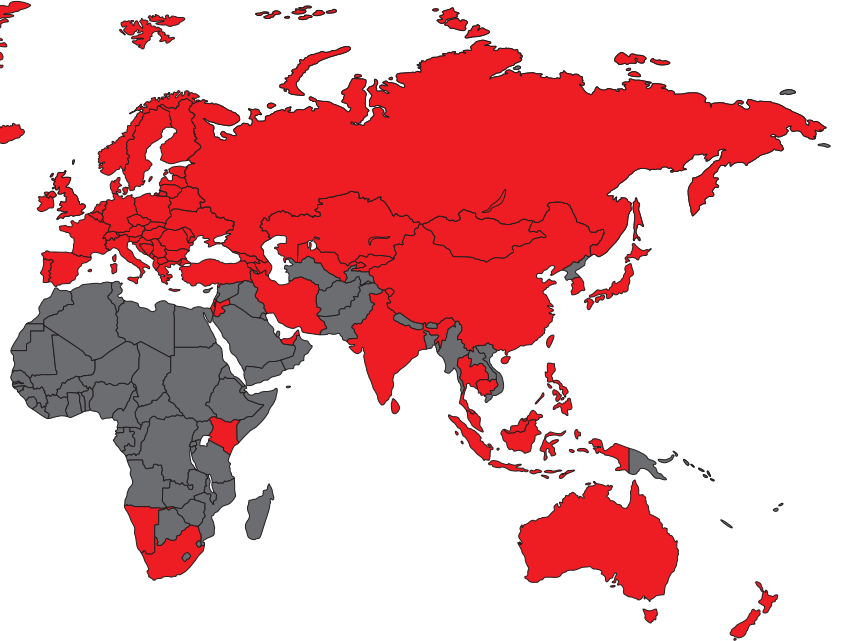
## GRUPO WÜRTH EN EL MUNDO

■ Países con presencia Würth



## THE WÜRTH GROUP AROUND THE WORLD

■ Countries in which Würth is represented



## WÜRTH CANARIAS

Würth Canarias S.L. es una de las más de 400 empresas integrantes del grupo Würth.

La actividad comercial en las Islas Canarias, empieza en el año 1995 cuando se contratan los primeros vendedores en Las Palmas y en Santa Cruz de Tenerife.

Entonces, la actividad se realizaba en el marco empresarial de Würth Canarias, S.A. El 06 de Julio del 2000 la empresa Würth Canarias, establece su base logística de Canarias en el Polígono de Arinaga.

Nuestra empresa, Würth Canarias, está completamente comprometida con el Código de Compliance del Grupo Würth:

<https://wurth-international.com/app/uploads/2018/08/1502809832-889a2c75d41fb716d163c38a9e1dbce6.pdf>

## WÜRTH CANARIAS

Würth Canarias is one of the 400 companies belonging to the Würth Group.

The commercial activity in the Canary Islands started in 1995 when the first salesmen were hired in Las Palmas and Santa Cruz de Tenerife.

At that time, the activity was carried out within the company framework of Würth Canarias, S.A. On July 6th, 2000, the company Würth Canarias established its logistic base in the Canary Islands in the Arinaga Industrial Estate.

Our company, Würth Canarias, is fully committed to the Group Code of Compliance. Würth:

<https://wurth-international.com/app/uploads/2018/08/1502809832-889a2c75d41fb716d163c38a9e1dbce6.pdf>



**CÓDIGO  
DE COMPLIANCE**

**CODE  
OF COMPLIANCE**

Integrity

Honest

Ethics

## 1. ÁMBITO DE APLICACIÓN

### 1.1 El presente Código de Compliance se aplica a toda persona trabajadora de Würth Canarias

El Código de Compliance describe principios de conducta para todas las personas trabajadoras de la compañía. Ha de utilizarse a modo de pauta y debe ayudar a todos a adoptar decisiones conformes a la legislación, las normas y los valores del Grupo Würth. De este modo se pretende proteger tanto al grupo empresarial en su totalidad como a las personas trabajadoras que lo conforman.

**Los principios de conducta generales que se describen en el presente Código de Compliance se aplican tanto al trato con clientes como con proveedores y otros socios comerciales de Würth Canarias.**

Requerimos y confiamos que nuestros socios comerciales se guíen también por estos principios. El cumplimiento de la ley, la honestidad, la fiabilidad, el respeto y la confianza integran la base universal de toda buena relación comercial.

## 1. APPLICABILITY

### 1.1 This Code of Compliance applies to all employees of Würth Canarias

This Code of Compliance sets out rules of conduct for all employees of the company. It should be viewed as a guideline and is intended to assist everyone in making decisions in their day-to-day work that conform to both the law and to the Würth Group's corporate values and rules. This serves to protect the entire Group of companies and their employees.

**The general principles of conduct described in this Code of Compliance apply to dealings with customers as well as with suppliers and other business partners of Würth Canarias.**

We expect and trust our business partners to be guided by these principles as well. Compliance with the law, honesty, reliability, respect and trust form the universal foundation of good business relationships.



## 2. CÓDIGO DE CONDUCTA GENERAL

### 2.1 Actuamos con integridad

**Nuestra forma de actuar se rige por la confianza mutua, el compromiso, la rectitud y la honestidad, tanto internas como externas. De este modo protegemos la imagen de Würth y evitamos conflictos de intereses.**

La reputación de Würth Canarias se ve determinada de un modo fundamental por el comportamiento de las personas trabajadoras de la compañía. Las conductas inapropiadas pueden afectar muy adversamente, p. ej. a nuestra imagen, pero también conllevar sanciones que repercutan sobre todas y cada una de las personas trabajadoras de la empresa. Por ello, al realizar nuestras tareas tratamos en todo momento de proteger y fomentar la reputación de Würth.

La integridad y la honestidad constituyen los pilares sobre los que se apoya nuestra cultura empresarial. Esto implica que durante nuestra labor cotidiana debemos actuar siempre de buena fe, con equidad y decencia. En especial, evitaremos los conflictos entre intereses particulares y comerciales.

### 2.2 Nos regimos por la jurisdicción vigente y las normas internas

**Respetamos las leyes vigentes y las normas internas escrupulosamente. Corresponde al equipo de dirección el cometido de informar acerca de las leyes relevantes y garantizar que se respeten.**

Como empresa, formamos parte de la sociedad en la que operamos, por lo que estamos sujetos a sus normas y leyes. Como personas trabajadoras de Würth Canarias debemos regirnos estrictamente por las leyes y demás normas en vigor. También se aplica a las instrucciones y directrices internas de la empresa, entre las cuales está el presente Código de Compliance. Del mismo modo, también nos comprometemos a cumplir todos los contratos y acuerdos que hayamos suscrito.

Para actuar de forma legítima debemos conocer de antemano las leyes nacionales e internacionales y las demás normas relevantes. Como personas trabajadoras de Würth es nuestro deber conocer las leyes y normas aplicables a nuestra actividad. Con independencia de ello, corresponde a la dirección la obligación de informar a las personas trabajadoras acerca de las leyes y normas pertinentes, así como de garantizar que éstas se respeten.

## 2. GENERAL RULES OF CONDUCT

### 2.1 We act with integrity

**Mutual trust, reliability, honesty and straightforwardness both inwards and outwards guide our actions. We safeguard the image of Würth and avoid conflicts of interest.**

Würth Canarias image is greatly influenced by the conduct of its employees. Inappropriate conduct is not only capable of significantly tarnishing our image but can also result in penalties, which may ultimately have a negative impact on every single one of our employees. This is why we ensure that Würth's image is upheld and safeguarded at all times as we go about our work.

Integrity and reliability form the bedrock of Würth's corporate culture. This means that we must behave honorably, fairly, with decorum and integrity in every situation as we go about our daily routine. We therefore avoid any conflicts between personal and business interests.

### 2.2 We comply with applicable laws and internal rules

**Applicable laws and internal rules are to be strictly complied with at all times. Members of management view it as their duty to ensure that everyone is aware of and complies with relevant laws.**

As a company, we are a part of the society in which we operate, and we are therefore subject to its rules and laws. As employees of Würth Canarias, we must strictly adhere to the applicable laws and other regulations. The same applies to internal company instructions and guidelines, including this Code of Compliance.

In the same way, we also undertake to comply with all contracts and agreements we have entered into.

In order for us to act in accordance with the law, we must be aware of the relevant national and international laws and other regulations. As employees, we also view it as our duty to independently acquaint ourselves with the laws and regulations applicable to the work for which we are responsible. Notwithstanding, it is the duty of the members of management to inform their employees of any relevant laws and regulations and to ensure that they are complied with.

### **2.3 Actuamos de forma responsable y respetuosa con los demás**

**Actuamos de forma responsable y respetuosa para con el prójimo, con rectitud y honestidad.**

La cultura empresarial de Würth Canarias se caracteriza por el respeto y el trato responsable hacia los demás. Esto se aplica tanto a la colaboración con clientes y proveedores como al contacto y la cooperación con los demás integrantes de Würth Canarias.

Estando informados somos mejores en nuestro trabajo. Por ello, procuramos lograr que las personas trabajadoras de la compañía sean fieles a los objetivos de la empresa, fortalecer su sentimiento de pertenencia a la misma y motivarlos, proporcionándoles información de forma habitual.

### **2.4 Respetamos la dignidad y los Derechos Humanos**

**Respetamos los Derechos Personales y Humanos, rechazando la explotación infantil y los trabajos forzados y la discriminación, adoptando únicamente decisiones basándonos en consideraciones objetivas.**

Respetamos y protegemos la dignidad del ser humano, su privacidad y los derechos personales de todos. Consideramos que las personas, sus experiencias y sus diferencias personales aportan un valor añadido a nuestra empresa. Por ello, únicamente adoptamos decisiones que afecten a las personas basándonos en consideraciones objetivas. No adoptamos ninguna decisión que contravenga la Declaración Universal de los Derechos Humanos. A la hora de decidir tenemos también en cuenta las directrices de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

Esto implica, en especial, que rechazamos cualquier forma de trabajo forzado y de explotación infantil y que no permitimos discriminación alguna motivada por razones de ideología, afiliación política, raíces étnicas, religión, edad, discapacidades, identidad sexual o sexo. Del mismo modo, no toleramos ni la violencia, ni la coacción, ni el acoso laboral o sexual en el lugar de trabajo.

### **2.3 We treat each other in a responsible manner and with respect**

**We assume responsibility for our actions, work in mutual respect and appreciation and are straightforward and honest in everything we do.**

Würth Canarias corporate culture is marked by mutual respect and a responsible manner of dealing with each other. This applies both to our dealings with business partners and our contact and cooperation with members of our own company.

Informed employees are better employees. We try to gain our employees' loyalty to corporate goals, to motivate them, and to reinforce their feeling of belonging here at the company by providing them with information on a regular basis.

### **2.4 We honor human rights and respect human dignity**

**We respect personal rights and human rights, we reject child labour and forced labour, discrimination, and make decisions based only on considerations that can be weighed objectively.**

We respect and safeguard the dignity of our fellow human beings, the privacy and the personal rights of every individual. We see people, their experiences, and their uniquely personal attributes as added value for our company. Decisions that affect people are therefore made solely on the basis of objective considerations. We do not make any decisions that violate the Universal Declaration of Human Rights. When making decisions, we adhere to the guidelines set by the International Labour Organization (ILO).

For us, this means in particular that we reject every form of forced labour and child labour, and that we do not allow any kind of discrimination on the basis of ideology, political affiliation, ethnic background, religion, age, disability, sexual identity, or gender. Moreover, we do not tolerate violence, intimidation, mobbing, or sexual harassment in the workplace.



## **2.5 Tratamos la propiedad empresarial con responsabilidad**

**Tratamos la propiedad material e inmaterial de Würth Canarias con sumo cuidado y no la utilizamos para fines particulares o ajenos a la actividad de la empresa.**

Pertenece a Würth Canarias la propiedad de las instalaciones, medios y materiales de trabajo, documentos empresariales, información y datos que se ponen a disposición de las personas trabajadoras para llevar a cabo su cometido. Tratamos estos activos siempre con responsabilidad y cuidado y no los utilizamos para otros fines.s.

No toleramos usos descuidados, ni que vayan en detrimento de los derechos de la empresa como propietaria.

## **2.6 Trabajamos para garantizar la seguridad en el lugar de trabajo**

**Nos aseguramos de que el lugar de trabajo cumple con los requisitos legales de seguridad y protección laborales, así como las normativas que se refieran a la prevención de la salud y el tiempo de trabajo.**

La salud de las personas trabajadoras reviste una gran importancia para nosotros. Nuestro máximo precepto consiste en protegerlos y en evitar los riesgos. Deseamos ofrecer a las personas trabajadoras de la compañía un entorno laboral seguro y por ello, no sólo respetamos todas las disposiciones, leyes y normas relativas a la seguridad, salud y la prevención y protección en el trabajo, sino que nos sometemos a las certificaciones oportunas en relación con los estándares internacionales en esta materia.

Las personas trabajadoras de nuestra empresa disponen de tiempo suficiente para descansar porque consideramos nuestro cometido cumplir las normativas legales e internas que se refieran a los tiempos de trabajo, pausa y descanso.

## **2.7 Protegemos el medio ambiente**

**Protegemos el medio ambiente utilizando de forma ecológica los recursos no renovables y además, apostamos por la protección de la naturaleza.**

Würth Canarias es consciente de que determinados recursos naturales son finitos. Por ello, tratamos de hacer un uso más responsable de los mismos desde el punto de vista ecológico. Esto no solo implica que respetemos las leyes en vigor sobre protección medioambiental y sostenibilidad, sino que también evitamos utilizar en la medida de lo posible los recursos no renovables cuando estos no sean necesarios. Se insta a todas las personas trabajadoras de la compañía a adoptar medidas razonables para reducir el desperdicio de los recursos y la contaminación medioambiental.

## **2.5 We handle company property responsibly**

**We handle Würth Canarias tangible and intangible property with care and do not make use of it for personal purposes or purposes unrelated to the company's business.**

The facilities, working materials, business documents and data put at our disposal for our work are the property of Würth Canarias. We always handle these assets carefully and responsibly and will never use them inappropriately.

We do not tolerate either negligent or intentional actions taken against company property.

## **2.6 We work to ensure safety in the workplace**

**We ensure that our workplaces comply with the legal standards set for workplace and occupational safety and the regulations regarding health prevention and working hours.**

The health of our employees is very important to us. Protecting their health and avoiding risks is of the utmost priority for us. We wish to provide our employees with a safe work environment and therefore we not only comply with all regulations, laws and standards relating to health and safety, prevention and protection at work, but we are also certified in accordance with international standards in this area.

Our employees are given adequate time to rest because we consider it our duty to comply with legal and internal regulations regarding working time, breaks and rest periods.

## **2.7 We protect the environment**

**We protect the environment by handling non-renewable resources sensibly from an ecological standpoint and advocate the protection of nature.**

Würth Canarias recognizes that certain natural resources are limited. We therefore strive to handle natural resources sensibly from an ecological standpoint. This means not only that we comply with existing laws regarding environmental protection and sustainability but also that we attempt to avoid the unnecessary use of non-renewable resources whenever possible. Every employee is therefore urged to implement practical measures to reduce the waste of resources and to avoid creating pollution.

## 3. TRATO CON CLIENTES Y PROVEEDORES

### 3.1 Rechazamos toda forma de corrupción y soborno

Los principios de comportamiento generales que se describen en el presente Código de Compliance se aplican tanto al trato con clientes como con proveedores y otros socios comerciales. Requerimos y confiamos en que nuestros clientes y proveedores se guíen también por estos principios. El cumplimiento de la ley, la honestidad, el compromiso, la fiabilidad, el respeto y la confianza integran la base universal de toda buena relación comercial.

**Rechazamos la corrupción y los sobornos en todas sus formas y respetamos todas las leyes y normas pertinentes al respecto. Hemos formulado claras normas de comportamiento internas a fin de ofrecer una mejor orientación en este sentido.**

La corrupción y el soborno perjudican la libre competencia y retardan la innovación. Afectan de forma contraria a la prosperidad y a la reputación de las empresas. La corrupción y el soborno están prohibidos en todo el mundo y son objeto de severas penas. Würth Canarias rechaza la corrupción y el soborno en todas sus formas, ya se trate de ofrecer y conceder o de solicitar y aceptar ventajas desmedidas, trabajando activamente en la prevención de estos delitos.

Esta actitud no solo se debe aplicar a las ventajas personales sino también cuando cerramos nuestros pedidos, p. ej., al convencer a nuestros clientes con las mejores soluciones; al mantener duras negociaciones con los proveedores, que deberán ser siempre justas; al rechazar categóricamente el pago de sobornos para obtener pedidos o acelerar procesos administrativos; y al respetar las directrices de nuestra política y la de nuestros socios con respecto a la aceptación y la entrega de gratificaciones. Estos principios no solo se aplican a todas las personas trabajadoras de nuestra compañía, sino también a las demás personas y organizaciones que actúen por cuenta o en interés de Würth Canarias.

## 3. DEALING WITH BUSINESS PARTNERS

### 3.1 We reject every form of corruption and bribery

The general rules of conduct described in this Code of Compliance also apply when dealing with customers, suppliers, and other business partners. We expect our business partners to feel obliged to follow these principles as well. Observance of the law, honesty, reliability, respect, and trust comprise the universal foundation of good business relationships.

**We reject corruption and bribery in all of their forms. We comply with all relevant laws and regulations. Unambiguous internal standards of conduct are spelled out to provide for improved orientation.**

Corruption and bribery harm competition and impede innovations. They cause companies to forfeit their prosperity and reputation. Corruption and bribery are banned worldwide and are subject to harsh penalties. Würth Canarias does not tolerate corruption or bribery in any form, neither the offer or provision nor the request or acceptance of inappropriate benefits or advantages, and actively works to prevent these crimes.

This does not apply merely to personal benefits and advantages. We acquire our orders by inspiring our customers with better solutions. We are tough negotiators with our suppliers, but we always negotiate fairly. We strictly reject payoffs intended to obtain orders or expedite administrative processes and adhere to our policies and those of our business partners on the acceptance and offering of gratuities. These principles not only apply to all employees but also to any other individuals and organizations acting on behalf of or in the interest of Würth Canarias.





### **3.2 Defendemos la competencia justa**

**Apostamos por una competencia justa y orientada al rendimiento y no participamos en negociaciones que la restrinjan.**

Würth Canarias está comprometida con el modelo de la economía de mercado social. Así, apostamos por una competencia justa y basada en el rendimiento. Esto implica, en especial, que no participamos en prácticas que limiten la competencia o que resulten de otro modo injustas. Corresponde al equipo de dirección la responsabilidad de asegurar que esto sea así.

Ello implica que las personas trabajadoras de Würth Canarias no adoptan acuerdos escritos o verbales con la competencia relativa a precios, cuotas de mercado o mercados a desarrollar. Todo acuerdo con otros competidores es adoptado siempre dentro de lo permitido por la ley. Tampoco participamos en intercambios de información relevante sobre la competencia. No influimos de forma ilícita en nuestros socios comerciales ni en los compradores en lo relativo al establecimiento de precios. Asimismo, no nos aprovechamos de nuestra posición dominante en los correspondientes mercados.

Determinados acuerdos verbales o tácitos pueden catalogarse como incumplimientos contra la legislación antimonopolio, por lo que instamos a las personas trabajadoras de la compañía a actuar con precaución y cautela en su trato con la competencia. Si un competidor trata de inducir a una persona trabajadora de la compañía a que llegue a un acuerdo ilícito, instamos a dicha persona trabajadora a notificar este hecho de inmediato a su superior, a la Dirección General o al Comité de Compliance. Se reacciona de forma apropiada ante dichas propuestas.

---

### **3.3 No permitimos que se aprovechen de nosotros con fines ilegales**

**No participamos en actividades de blanqueo de capitales ni de financiación del terrorismo y denunciaremos los correspondientes casos que nos hagan sospechar.**

El blanqueo de capitales consiste en ocultar la procedencia ilegal del dinero, como en casos de terrorismo, tráfico de drogas, sobornos, etc. Únicamente deseamos mantener relaciones comerciales con socios formales, que actúen conforme a derecho y que obtengan sus medios financieros de fuentes legítimas. Por ello, respetamos la prohibición de blanquear capitales y no participamos en la financiación de actividades ilegales.

### **3.2 We support fair competition**

**We stand in support of fair, performance-based competition and do not take part in arrangements that are restrictive of competition.**

Würth Canarias views itself as committed to the guiding principle of the social market economy. We therefore stand in support of fair, performance-based competition. In particular, this means that we do not engage in practices that are restrictive of competition or otherwise unfair. It is the duty of the members of management to ensure that this is the case.

Specifically, this means that the employees of Würth Canarias do not enter into any written or verbal arrangements with competitors concerning prices, quotas, or markets to be developed. We enter into other arrangements with other market participants only within the limits allowed by law. We also do not participate in exchanges of relevant information about competitors. We do not seek to illegally influence our business partners and buyers concerning their pricing. Moreover, wherever we have a position of market dominance, we do not exploit this.

Because even verbal or tacit agreements can be classified as anti-trust violations, we urge our employees to always act with care and caution whenever dealing with competitors. If a competitor attempts to persuade a Würth employee to enter into prohibited arrangements, the employee should report this immediately to his or her superior, the general management or the Compliance Committee. The response to such propositions should be appropriate.

---

### **3.3 We do not allow ourselves to be abused for illegal ends**

**We do not participate in activities aimed at money laundering or the financing of terrorism, and we report any suspected incidences of such.**

Money laundering is the disguise of the origin of money from illegal sources such as terrorism, drug trafficking, bribery, etc. We only want to have business relationships with respectable partners who observe the law and who obtain their financial resources from legitimate sources. We therefore comply with the prohibition of money laundering and do not participate in financing illegal activities.

Cumplimos las leyes pertinentes sobre blanqueo de capitales y financiación del terrorismo. Adoptamos medidas preventivas razonables para identificar a nuestros socios comerciales. Instamos a todas las personas trabajadoras de la compañía a que informen de aquellos casos que les generen desconfianza. Cumplimos los requisitos legales, en especial en lo referente a la denuncia de casos sospechosos, y cooperamos con los organismos públicos responsables.

We comply with the laws concerning money laundering and the financing of terrorism. We take practical precautionary measures to identify our business partners. Our employees are urged to report suspected incidences. We comply with statutory requirements, in particular involving the report of suspected incidences, and cooperate with the appropriate government agencies.

### **3.4 Obedecemos todas las leyes de control de exportaciones y aduanas en vigor**

**Por lo que al comercio internacional se refiere, cumplimos las prohibiciones de exportación, las sanciones y los embargos. En caso de dudas o consultas nos dirigimos al organismo competente.**

El comercio internacional con determinados bienes y servicios es objeto de restricciones. Hemos nombrado responsables del comercio transfronterizo e instaurado controles internos, a fin de garantizar que se respeten las prohibiciones de exportación, las sanciones y los embargos. Las personas trabajadoras de la compañía aplican siempre los procesos de control de las exportaciones.

Somos conscientes de que las restricciones mencionadas no solo se refieren a bienes físicos, sino también a información y tecnología, las cuales tampoco se pueden transferir de forma ilícita. Las infracciones pueden provocar un gran perjuicio a Würth Canarias. Por ello se insta a todas las personas trabajadoras a actuar con cautela y, p. ej., a no facilitar información por correo electrónico o por teléfono sin estar autorizados para ello. Las personas trabajadoras de Würth deben dirigir siempre sus dudas y consultas a los superiores, Dirección General o Comité de Compliance.

### **3.4 We follow all applicable laws on export controls and customs**

**When conducting international commerce, we obey export bans, sanctions, and embargos. When there are questions or uncertainties, we approach the relevant offices.**

International trade with certain goods and services is subject to restrictions. We have created positions of responsibility for cross-border transactions and introduced internal controls in order to ensure compliance with export bans, sanctions, and embargoes. Our employees always follow export control processes.

We are aware that the above-mentioned restrictions do not only refer to goods that have a physical presence but also to information and technologies, and that these likewise may not be turned over unlawfully to third parties. Violations can cause enormous harm to Würth Canarias. All employees are therefore urged to exercise prudence and, for example, to not pass on information via email or over the telephone without being authorized to do so. Our employees can and should approach their superiors, the general management or the Compliance Committee whenever there are questions or uncertainties.



## 4. EVITAR CONFLICTOS DE INTERESES

Los intereses particulares pueden oponerse a los intereses de Würth Canarias o del Grupo Würth. Los conflictos de intereses repercuten negativamente en la integridad, la profesionalidad y el éxito del Grupo Würth. Por ello, para Würth Canarias, los intereses de la empresa tienen prioridad frente a los particulares. Esto reviste especial relevancia en los siguientes ámbitos:

### 4.1 Prohibición de competencia

**No competimos con empresas del Grupo Würth.**

Las personas trabajadoras de Würth Canarias no pueden trabajar para sociedades que compitan en el mismo marco de actividad que Würth, así como tampoco adquirir ni participar en compañías que sean competencia de alguna de las empresas del Grupo Würth en España.

### 4.2 Negocios con familiares

**Informamos debidamente de cualquier contratación o negocio que implique a una persona trabajadora o alguno de sus familiares.**

Cualquier contratación o negocio que implique a una empresa participada por una persona trabajadora de la compañía o alguno de sus familiares ha de contar con la autorización expresa de la Dirección General correspondiente. A efectos de este Código, se entiende por familiar aquellos que lo sean por consanguinidad (cónyuges, padres, hijos, hermanos, etc.) o por afinidad (suegros, yernos, cuñados, etc.). En caso de que la persona trabajadora afectada forme parte de la Dirección General, debe contar con la autorización del Comité Ejecutivo.

Al mismo tiempo, el hecho de que una persona trabajadora o cualquier familiar esté contratado por empresas colaboradoras o proveedores, deberá ser conocido por la empresa, debiendo ser comunicado a la dirección de cada área, quien a su vez informará al responsable directo de la persona trabajadora, a la Dirección General correspondiente y al Comité de Compliance.

## 4. AVOIDING CONFLICTS OF INTEREST

Personal interests may be in conflict with the interests of Würth Canarias or the Würth Group. Conflicts of interest can have a negative impact on the integrity, professionalism, and success of the Würth Group. Therefore, for Würth Canarias, the interests of the company take priority over those of private individuals. This concerns the following areas in particular:

### 4.1 Prohibition of competition

**We do not compete with companies in the Würth Group.**

An employee of Würth Canarias may not work for companies that compete in the same field of activity as Würth, nor may they acquire or participate in companies that compete with any of the Würth Group companies in Spain.

### 4.2 Business with relatives

**We duly report any hiring or business involving an employee or any of his or her family members.**

Any contracting or business involving a company in which an employee of Würth or any of his or her family members is a shareholder must have the express authorization of the corresponding General Management. For the purposes of this Code, family members are understood to be those who are relatives by blood (spouses, parents, children, siblings, etc.) or by affinity (in-laws, sons-in-law, brothers-in-law, etc.). If the employee concerned is a member of the General Management, he/she must be authorized by the Executive Committee.

At the same time, the fact that an employee or any family member is employed by collaborating companies or suppliers must be known by Würth and must be communicated to the management of each area, who in turn will inform the person directly responsible for the employee, the corresponding General Management and the Compliance Committee.

### 4.3 Otras actividades profesionales

Para ejercer otras actividades profesionales o alternativas que no perjudiquen los intereses del Grupo Würth, estaremos a lo dispuesto en los contratos de trabajo. Para garantizar la ausencia de dicho perjuicio requeriremos, en todo caso, la correspondiente autorización.

Se excluyen las actividades solidarias y de voluntariado. Nos complace que las personas trabajadoras de la compañía realicen este tipo de actividades. En caso de actuar en nombre de Würth Canarias, se requerirá de autorización previa.

### 4.3 Other professional activities

Other professional or alternative activities that are not detrimental to the interests of the Würth Group are subject to the provisions of the employment contracts. In order to ensure that no such prejudice is caused, we shall in any case require a corresponding authorisation.

This excludes solidarity and volunteer activities. We are always happy to hear that our employees are engaging in such activities. In case of acting on behalf of Würth Canarias, prior authorization is required.



## 5. GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN

En Würth Canarias practicamos un estilo de dirección cooperativo. Confiamos a las personas trabajadoras información para su labor; además, el equipo de dirección está obligado a lograr que las decisiones resulten transparentes y comprensibles facilitando datos adicionales.

### 5.1 Tratamos con cautela la información de la empresa

**Mantenemos la confidencialidad de la información. Solo los cargos responsables y autorizados por Würth Canarias facilitan información a terceros.**

Por norma general, deberá mantenerse en secreto toda la información confidencial de la empresa. No puede transmitirse a personas no autorizadas, tanto pertenecientes a la empresa como a terceros, y debe impedirse el acceso a la misma. Son ejemplos de información confidencial la relativa a negocios y mercados, informes, comunicados e instrucciones internas, datos personales y otros secretos comerciales o empresariales.

Solo pueden encargarse del intercambio de información con terceros las personas con las cualificaciones profesionales pertinentes y los departamentos responsables, como p.ej. la Dirección General, el Departamento de Comunicación, el Jurídico o el Financiero.

En consecuencia, disponemos de políticas de seguridad definidas y realizamos auditorías de seguridad de manera continua con la finalidad de proteger la información de nuestros sistemas y luchar contra la ciberdelincuencia. La obligación de mantener la confidencialidad mantiene su vigencia más allá del período de la relación laboral y/o mercantil.

## 5. HANDLING OF INFORMATION

At Würth España, we engage in a cooperative management style. We entrust our employees with information for their work, and managers are urged to make decisions transparent and comprehensible by providing additional information.

### 5.1 We handle the company's data responsibly

**We maintain the confidentiality of information. Only responsible positions authorized by Würth Canarias provide information to third parties.**

As a rule, strict confidentiality is to be maintained regarding the company's confidential information. Such information may not be passed to unauthorized parties, either internal or external, and must be protected from unauthorized access. Such confidential information may include, for example, business and market information, reports, internal communiques and directives, personal data and other trade and business secrets.

Only employees with the relevant professional qualifications and the responsible offices such as the General Management or the Communication, Legal or Finance Departments may exchange information with external parties.

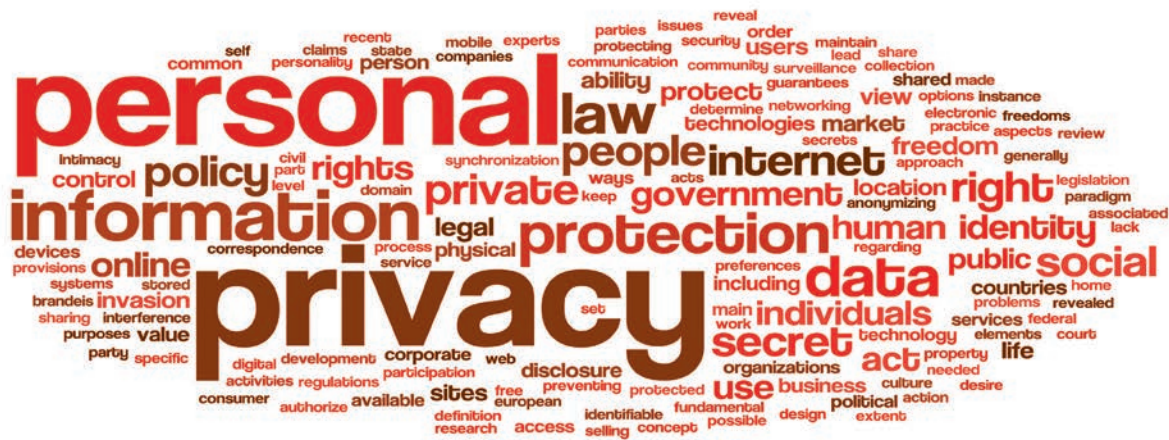
Accordingly, we have defined security policies and carry out security audits on an ongoing basis in order to protect the information on our systems and to combat cybercrime. The obligation to maintain confidentiality continues beyond the period of the employment and/or business relationship.



## 5.2 No nos aprovechamos de la información privilegiada

### No podemos utilizar información privilegiada en nuestro provecho o a favor de terceros.

Con frecuencia disponemos de conocimientos sobre las empresas del Grupo Würth o de sus socios comerciales que no están disponibles a terceros, por lo que no son de dominio público. Dicha información privilegiada puede tener un gran valor en el mercado de capitales, ya que puede influir en decisiones de inversión y en trayectorias de cotización. Se prohíbe adquirir, vender o recomendar a terceros la compra o venta de acciones, etc. basándose en información confidencial.



## 5.3 Cumplimos la protección de datos personales y respetamos la seguridad de los mismos

### Tratamos los datos de carácter personal con cautela y confidencialidad y nos aseguramos de que no se vulneren derechos personales.

Los datos personales revisten una considerable importancia tanto para Würth Canarias como para las personas con él relacionadas. Se otorga la máxima prioridad a la protección de dichos datos, así como a impedir que se haga un uso indebido de los mismos. Por ejemplo: no se deberán facilitar datos de carácter personal (emails, teléfonos y direcciones personales, etc.) sin consentimiento expreso. Solo se permite la creación de registros, archivos y similares en los que se utilice información confidencial de la empresa si se hace en interés de Würth y si no se infringen los derechos de terceros.

La protección de la privacidad al utilizar los datos personales, así como la seguridad de todos los datos corporativos de la empresa, se debe respetar cumpliendo los requisitos legales vigentes en todos los procesos de la empresa. Würth Canarias tiene establecidas a estos efectos, unas medidas de control y registro de accesos.

Se debe aplicar especial cuidado a la hora de recopilar y procesar datos de carácter personal. Nos regimos por las leyes de protección de datos vigentes y nombramos responsables de su cumplimiento.

## 5.2 We do not exploit our knowledge of internal matters

### We may not use insider information for our own advantage or for the advantage of third parties.

We often know things about companies within the Würth Group or their business partners that are not known to outside parties and therefore are not public knowledge. Such insider information can be valuable in the capital market since it is capable of influencing investment decisions and stock prices. Purchasing or selling securities (etc.) or recommending that other parties purchase or sell securities (etc.) on the basis of confidential information is prohibited.

## 5.3 We comply with personal data protection and respect data security.

### We treat personal data with care and confidentiality and ensure that personal rights are not violated.

Personal data is of considerable importance both for Würth Canarias and for the persons associated with it. The appropriate protection of this data and the prevention of its misuse are of top priority. For example: personal data (e-mail addresses, personal telephone numbers and addresses, etc.) must not be provided without express consent. The creation of records, files and the like in which confidential company information is used is only permitted if it is in the interests of Würth and does not infringe the rights of third parties.

The protection of privacy when using personal data, as well as the security of all corporate data of the company, must be respected by complying with the applicable legal requirements in all company processes. Würth Canarias has established access control and registration measures for this purpose.

Particular care must be taken when collecting and processing personal data. We comply with the applicable data protection laws and appoint data protection officers.

## 6. APLICACIÓN DEL CÓDIGO DE COMPLIANCE

### 6.1 ¿Cómo adoptamos decisiones?

**En caso de duda con respecto a una decisión, tratamos el asunto con el interlocutor pertinente.**

Las normas del presente Código de Compliance constituyen unas directrices para el comportamiento de las personas trabajadoras de Würth Canarias. Con frecuencia, en situaciones concretas de nuestra actividad cotidiana debemos adoptar decisiones que no se describen claramente ni en el Código de Compliance ni en otras directrices del Grupo Würth ni de Würth Canarias. En dichos casos podemos recurrir siempre al equipo de dirección, al responsable pertinente de la empresa o al Comité de Compliance. Sin embargo, a menudo podemos confiar en nuestro raciocinio y en nuestro sentido de la decencia y de la integridad formulándonos las siguientes preguntas:

- 1) ¿Mi decisión o mi proceder es conforme con las leyes vigentes?
- 2) ¿Respeto mi decisión los valores y normas establecidas por Würth?
- 3) Si mis compañeros y mi familia conocieran mi decisión, ¿tendría la conciencia tranquila?
- 4) Si todo el mundo adoptara esta decisión, ¿podría vivir con las consecuencias?
- 5) Si apareciera mi decisión en el periódico de mañana, ¿podría defenderla?

Si puede responder afirmativamente a todas las preguntas con la conciencia tranquila, su decisión o proceder probablemente son los correctos. Si no puede responder afirmativamente todos los interrogantes, debería recurrir al equipo de dirección o a uno de los interlocutores que aquí se indican antes de proceder.

Por supuesto, también puede utilizar estas preguntas para valorar su rutina cotidiana. El hecho de haber procedido siempre del mismo modo no implica que se haya actuado correctamente.

## 6. IMPLEMENTATION OF THE CODE OF COMPLIANCE

### 6.1 How do we make decisions?

**When we are uncertain about our decisions, we discuss the matter with the relevant points of contact.**

The rules set out in this Code of Compliance provide a guideline for the conduct of the employees of Würth Canarias. In specific situations during our day-to-day work, we frequently have to make decisions that are not explicitly described in the Code of Compliance or other guidelines of the Würth Group or Würth Canarias. At those times, we can always approach members of the management, the relevant manager of the company or the Compliance Committee. However, often we can use our common sense and our sense of decency and integrity to guide us by asking ourselves the following questions:

- 1) Does my decision or my action comply with applicable laws?
- 2) Is the decision in line with Würth's established values and rules?
- 3) If my co-workers and family members knew about my decision, would I have a clear conscience?
- 4) If everyone were to make the same kind of decision, could I live with the consequences?
- 5) If my decision appeared in the newspaper tomorrow, could I justify it?

If you can answer "yes" to all of these questions with a clear conscience, your decision or your action is most likely justifiable. If you cannot answer "yes" to all of the questions, you should not continue with the particular action until you have spoken with a member of the management or one of the contact persons mentioned in this document.

Of course, you can also use these questions to scrutinize your daily routine; just because you did something one way in the past does not mean that this same course of action has always been the right one.

## 6.2 Obligaciones de nuestro equipo de dirección

**El equipo de dirección de Würth Canarias ejerce una función modélica y debe actuar en consecuencia. Se ponen a disposición de las personas trabajadoras para que éstas puedan plantearles consultas y les ayuden a cumplir sus deberes y cometidos.**

El Grupo Würth presenta una dirección de empresa descentralizada y liberal, y delega la responsabilidad por los resultados a los niveles inferiores de la jerarquía. Así, obedecemos el siguiente lema: "Cuanto mayores sean los éxitos, mayor será el nivel de libertad". Esta descentralización de la dirección hace mayor si cabe, la necesidad de que el equipo de dirección actúe siempre cumpliendo y haciendo cumplir el presente Código de Compliance. Por otro lado, las sociedades o responsables de los resultados que carezcan de éxito deberán tener en cuenta que sus cometidos podrán transferirse parcial o totalmente a la sede del Grupo.

El equipo de dirección debe liderar al resto del equipo con una asistencia cordial y propuestas modélicas más que con órdenes e instrucciones. La conducta modélica y la modestia del personal de dirección, así como una relación estrecha entre este y su equipo, deben fomentar la motivación de las personas trabajadoras.

A la hora de dar instrucciones y órdenes deberán proporcionarse datos adicionales que permitan que estas resulten más transparentes y comprensibles para los subordinados.

El equipo de dirección debe resaltar la importancia de un comportamiento ético y del cumplimiento de las directrices, abordar dichos temas y fomentarlos tanto con su estilo de liderazgo como con cursos de formación. Deberá concederse tanta responsabilidad personal y libertad de actuación como resulte posible. No obstante, el cumplimiento de las leyes y de las directrices de Würth Canarias tiene, en toda circunstancia y momento, la máxima prioridad. Esto se aplica en especial al cumplimiento del presente Código de Compliance.

En ningún caso sacrificamos la buena reputación y la integridad de Würth Canarias por ganancias a corto plazo. Estamos convencidos de que éste es el único modo de mantener nuestro éxito a largo plazo.

Los miembros del equipo de dirección ejercen de interlocutores de confianza a los que pueden dirigirse las personas trabajadoras en caso de duda o consulta o en el supuesto de albergar preocupaciones profesionales o personales.

Sin embargo, la responsabilidad del equipo de dirección no exime a las personas trabajadoras de la propia. Solo unidos lograremos triunfar.

## 6.2 The duties of our management

**Members of management of Würth Canarias are role models and should act accordingly. They are available to their staff members for questions, and help employees fulfill their responsibilities and perform their duties.**

In the Würth Group, senior management has been set up to be decentralised and liberal, and the responsibility for results has been delegated down through the lower levels of the hierarchy. We follow the motto "The greater the successes, the more freedom and liberty." This decentralisation of management makes it even more necessary for the management team to always act in compliance with and enforce compliance with this Code of Compliance. On the other hand, unsuccessful companies or unsuccessful individuals who bear responsibility for results should anticipate that their duties will be transferred in whole or in part to corporate headquarters.

Members of management should lead their staff more by providing friendly assistance and admirable suggestions than by issuing commands and directives. Employees should be motivated as a result of managers' exemplary conduct and modesty as well as the close contact between managers and employees.

Additional information should be provided to make directives and orders transparent and comprehensible for lower-level employees.

Every member of management must continually underscore the significance of ethical conduct and compliance with guidelines, must explore these as topics, and must encourage them through their leadership style as well as training classes. Employees should be allowed to act on their own responsibility and be given latitude for their actions to the greatest extent possible. Nevertheless, compliance with laws and with the guidelines of Würth Canarias always has top priority under all circumstances. This is especially true as concerns adherence to this Code of Compliance.

Under no circumstances will we sacrifice the good reputation and the integrity associated with the name of Würth Canarias to short-term interests in profits. We are convinced that this is the way we will be successful over the long term.

Members of management make themselves available to employees as points of contact who can be trusted and who can be approached when employees have uncertainties or questions, or professional or personal issues.

However, this responsibility on the part of managers does not release employees from their own responsibilities. We will be successful only by working together.



### **6.3 ¿Cómo debo proceder si constato una ilegalidad?**

**Instamos a todas las personas trabajadoras a que informen de cualquier infracción del Código de Compliance, de las leyes en vigor o de cualquier otra norma vinculante. Trataremos cualquier indicación de forma confidencial.**

Si albergara la sospecha fundada de que alguien incumple el Código de Compliance, la ley en vigor u otras normas vinculantes, infórmenos de ello, ya que solo podremos responder de la forma adecuada si tratamos abiertamente las posibles infracciones. Ayúdenos a prevenir los perjuicios que pudieran ocasionarse a Würth, a las personas trabajadoras y a nuestros socios comerciales. Las personas trabajadoras pueden dirigirse en todo momento a su superior o a la Dirección General. También se ha habilitado un buzón a estos efectos, publicado en la página web corporativa.

Toda la información facilitada, así como la identificación y los datos del informante, serán tratados de forma estrictamente confidencial y para la única y exclusiva finalidad para la que ha sido comunicada.

El informante tiene la oportunidad de externalizar sus inquietudes sin miedo a las represalias. Würth Canarias no tolera las represalias en contra de ninguna persona que realice una denuncia de buena fe, incluso si la persona tiene dudas en cuanto a la veracidad de los hechos.

---

### **6.4 Posibles consecuencias en caso de infracción**

**No toleramos las infracciones del Código de Compliance, las cuales pueden tener severas consecuencias.**

El presente Código de Compliance se incorpora al conjunto de normas y políticas de Würth Canarias. Las infracciones del presente Código de Compliance podrán llevar aparejada no sólo las consecuencias penales previstas por la ley, sino las sanciones previstas en el régimen disciplinario previsto para las faltas laborales de las personas trabajadoras de Würth Canarias en función del contrato de trabajo que les une a la misma.

### **6.3 What should I do if I notice something illegal?**

**All employees are urged to report violations of the Code of Compliance or applicable law or other binding rules or regulations. Tips will be handled confidentially.**

If you have a legitimate suspicion that someone is violating our Code of Compliance or applicable law or other binding rules or regulations, please let us know. We can only respond appropriately if we are open about potential violations. This helps us to avoid harm being done to Würth, to our employees, and to our business partners. Employees may at any time contact their line manager, the Compliance Committee or the General Management. A mailbox has also been set up for this purpose: <https://www.wurth.es/compliance>.

All information provided, as well as the identification and data of the informant, will be treated as strictly confidential and for the sole and exclusive purpose for which it has been communicated.

The informant has the opportunity to externalise his or her concerns without fear of retaliation. Würth Canarias does not tolerate retaliation against any person who makes a report in good faith, even if the person has doubts as to the veracity of the facts.

---

### **6.4 Potential consequences of a violation**

**Violations of the Code of Compliance will not be tolerated and may have serious consequences.**

This Code of Compliance is incorporated into the set of rules and policies of Würth Canarias. Infringements of this Code of Compliance may entail not only the criminal consequences provided for by law, but also the sanctions provided for in the disciplinary regime foreseen for misconduct by employees of Würth Canarias in accordance with the employment contract that links them to Würth Canarias.

## 7. POLÍTICA DE COMPLIANCE

**Würth Canarias persigue asegurar que la organización sea capaz de gestionar y acreditar el cumplimiento de sus obligaciones y responder apropiadamente a cualquier requerimiento.**

Al mismo tiempo, Würth Canarias persigue actuar íntegramente, respetando los derechos de las personas, cumpliendo con sus compromisos con la sociedad, los clientes y proveedores, actuando de forma responsable y esforzándose en mejorar y buscar la excelencia en todo lo que hace.

Por ello, Würth Canarias exige a cada persona vinculada a ella aceptar su responsabilidad personal para el cumplimiento de normas y actuar éticamente y con integridad, colaborando en la creación de una cultura de buen gobierno, ética, íntegra y de cumplimiento.

Esta política de Compliance es una política dentro del marco de Código de Compliance de Würth Canarias cuyos objetivos son:

- a) Permitir marcar los objetivos de "Compliance" de la empresa.
- b) Transmitir el interés y la necesidad de compromiso de toda la dirección y de las personas trabajadoras de la compañía de cumplir con los requisitos y obligaciones exigibles y colaborar con la empresa en el establecimiento de las medidas oportunas.
- c) Incluir el compromiso de una mejora continua del Sistema de Gestión de Compliance.

El cumplimiento de esta Política y del Sistema de Gestión de Compliance se aplica a los administradores, la dirección de cada área y personas trabajadoras de Würth Canarias y a los colaboradores y contratistas que trabajan para Würth Canarias.

## 7. COMPLIANCE POLICY

**Würth Canarias aims to ensure that the organisation is able to manage and demonstrate compliance with its obligations and to respond appropriately to any requirements.**

At the same time, Würth Canarias aims to act with integrity, respecting people's rights, fulfilling its commitments to society, customers and suppliers, acting responsibly and striving to improve and pursue excellence in everything it does.

For this reason, Würth Canarias requires each person linked to it to accept personal responsibility for compliance with standards and to act ethically and with integrity, collaborating in the creation of a culture of good governance, ethics, integrity and compliance.

This Compliance Policy is a policy within the framework of Würth Canarias's Code of Compliance whose objectives are:

- a) To enable the company's compliance objectives to be set out
- b) Convey the interest and the need for commitment of all the company's management and employees to comply with the requirements and obligations and to collaborate with the company in establishing the appropriate measures.
- c) Include a commitment to continuous improvement of the Compliance Management System.

Compliance with this Policy and the Compliance Management System applies to the administrators, the management of each area, the employees of Würth Canarias and to the employees and contractors working for Würth Canarias.



## Sistema de Gestión de Compliance

Würth Canarias ha implementado un Sistema de Gestión de Compliance que está alineado con los valores del Grupo Würth, la estrategia corporativa, sus objetivos y con las buenas prácticas que se describen en la norma internacional UNE-ISO 37301:2021

Würth Canarias se compromete regularmente a la supervisión, medición y evaluación de la eficacia de su Sistema de Gestión de Compliance y su desempeño.

El Sistema de Gestión de Compliance de Würth Canarias, abarca todas las obligaciones de cumplimiento, con sujeción al siguiente alcance:

- Obligaciones legislativas, incluyendo leyes nacionales, comunitarias o locales.
- Autorizaciones Administrativas, como permisos, licencias y otras formas de autorizaciones.
- Obligaciones contractuales.
- Políticas reguladoras. Códigos y normas sectoriales o de buenas prácticas como estándares internacionales ISO.
- Políticas del Grupo Würth, procedimientos, código de conducta, medidas de seguridad, estrategias operativas, etc.

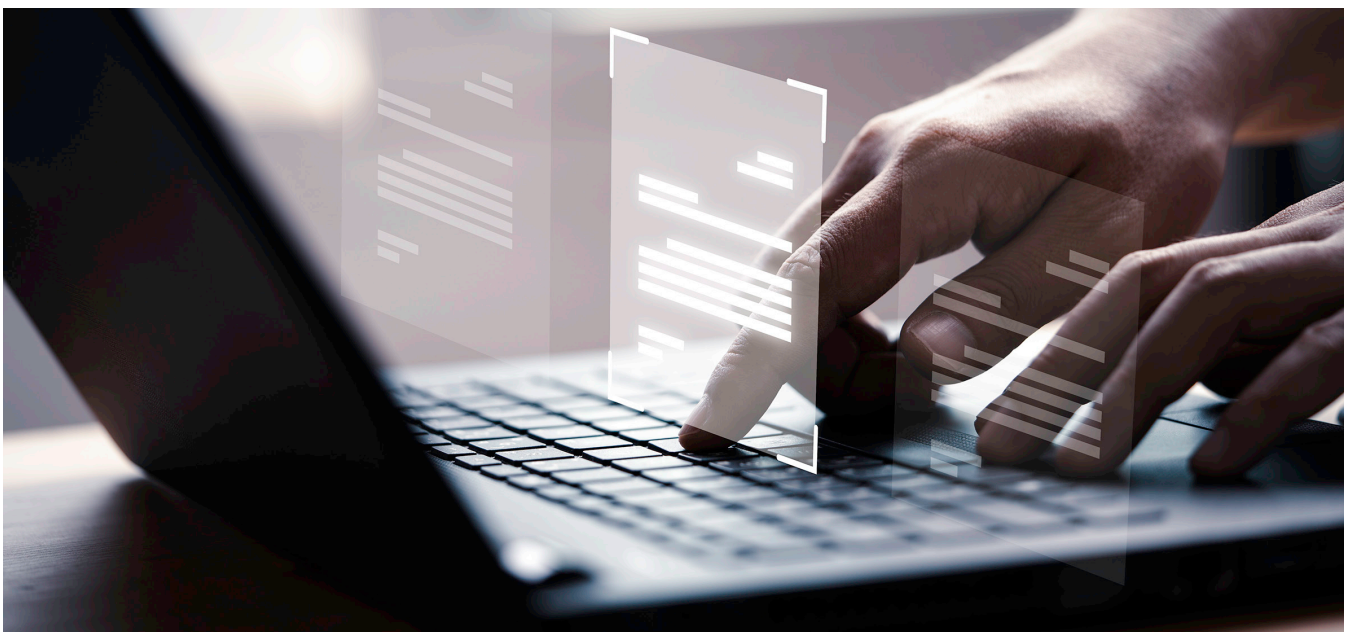
## Compliance Management System

Würth Canarias has implemented a Compliance Management System that is aligned with the values of the Würth Group, the corporate strategy, its objectives and with the good practices described in the international standard UNE-ISO 37301:2021

Würth Canarias is committed to regularly monitoring, measuring and evaluating the effectiveness of its Compliance Management System and its performance.

Würth Canarias's Compliance Management System covers all compliance obligations and is implemented, subject to the following scope:

- Legislative obligations, including national, community or local laws.
- Administrative authorisations, such as permits, licences and other forms of authorisations.
- Contractual obligations.
- Regulatory policies. Sectoral or best practice codes and standards such as international ISO standards.
- Würth Group policies, procedures, code of conduct, safety measures, operational strategies, etc.



## Compromisos y responsabilidades en el cumplimiento de esta Política

Würth Canarias exige un compromiso por parte del Órgano de Administración, el Comité Ejecutivo, la dirección de cada área y personas trabajadoras de todos los niveles de gestión y ejecución de funciones que afectan a la actividad de Würth Canarias, así como los colaboradores y terceros intervinientes en las actividades de la empresa para que, a través de sus acciones y decisiones, respeten los principios de este Código y la Política de Compliance y las medidas determinadas en el Sistema de Gestión de Compliance, colaborando activamente en mejorar la eficacia del Sistema de Gestión y contribuyendo a establecer la cultura de Compliance de la empresa.

El Consejo de Administración y el Comité Ejecutivo de Würth Canarias, son responsables de supervisar, revisar y garantizar la efectividad del Sistema de Gestión de Compliance de Würth Canarias, proporcionando los medios y recursos necesarios y, si es necesario hacer recomendaciones al Comité de Compliance en caso de incumplimientos de requisitos clave y sobre los resultados de las investigaciones sobre "conducta denunciabile".

Para ello el Comité Ejecutivo ha aprobado el presente Código de Compliance que integra la Política de Compliance y los mecanismos de control y gestión y los canales de reporte e información necesarios.

Asegurarán que la cultura de cumplimiento es promovida dentro de Würth Canarias, que se mantiene el compromiso de cumplimiento y que los incumplimientos y los comportamientos no conformes se tratan adecuadamente.

## Commitments and responsibilities in complying with this Policy

Würth Canarias requires a commitment from the Administrative Body, the Executive Committee, the management of each area and employees at all levels of management and execution of functions that affect the activity of Würth Canarias, as well as partners and third parties involved in the activities of the company so that, through their actions and decisions, they respect the principles of this Code and the Compliance Policy and the measures determined in the Compliance Management System, actively collaborating in improving the effectiveness of the Management System and contributing to establishing the company's Compliance culture.

The Board of Directors and the Executive Committee of Würth Canarias are responsible for monitoring, reviewing and ensuring the effectiveness of Würth Canarias's Compliance Management System, providing the necessary means and resources and, if necessary, making recommendations to the Compliance Committee in case of non-compliance with key requirements and on the results of investigations into "reportable conduct".

To this end, the Executive Committee has approved this Code of Compliance, which integrates the Compliance Policy and the necessary control and management mechanisms and reporting and information channels.

They shall ensure that the compliance culture is promoted within Würth Canarias, that the commitment to compliance is maintained and that non-compliances and non-compliant behaviour are dealt with appropriately.



## Comité de Compliance

Würth Canarias tiene constituido un Comité de Compliance, que opera de forma independiente y autónoma.

Tiene garantizado el acceso a todos los niveles de la organización, incluyendo acceso directo al Órgano de Administración y al Comité Ejecutivo y la oportunidad de contribuir en procesos de toma de decisiones. Al mismo tiempo, tiene garantizado el acceso a toda la información necesaria para realizar el cumplimiento de sus funciones y asumir sus responsabilidades, así como el acceso a la asesoría de expertos que sean precisos.

Es responsabilidad de este Comité de Compliance el diseño e implementación del Sistema de Gestión de Compliance y la gestión de control para garantizar el cumplimiento de las obligaciones por parte de Administradores, Comité Ejecutivo, la dirección de cada área, personas trabajadoras, colaboradores y contratistas.

## Compliance Committee

Würth Canarias has set up a Compliance Committee, that operates independently and autonomously.

They are guaranteed access to all levels of the organisation, including direct access to the Governing Body and the Executive Committee and the opportunity to contribute to decision-making processes. At the same time, it is guaranteed access to all information necessary to perform its duties and assume its responsibilities, as well as access to expert advice as required.

This Compliance Committee is responsible for the design and implementation of the Compliance Management System and the control management to ensure compliance with the obligations of the Administrators, the Executive Committee, the management of each area, employees, collaborators and contractors.



## La dirección de cada área

La dirección de cada área de Würth Canarias es responsable, ante la empresa, de las obligaciones de cumplimiento dentro de sus unidades de negocio, responsabilizándose de:

- Garantizar en su departamento o unidad de negocio el cumplimiento de este Código y de la Política.
- La gestión activa de las obligaciones de cumplimiento que le afecten.
- La evaluación y elaboración de informes de seguimiento que deban reportar al Comité de Compliance.
- La identificación de cualquier sugerencia de mejora del Sistema de Gestión de Compliance, en cuanto a los riesgos, medidas y controles implantados.
- Colaborar con el Comité de Compliance en la investigación de incidentes de incumplimientos que puedan afectarles. Esto también incluye informar sobre los problemas de cumplimiento y las infracciones de cumplimiento directamente al Comité de Compliance.

## Personas trabajadoras y colaboradores

Todas las personas trabajadoras y colaboradores de Würth Canarias deben conocer y comprender este Código y la Política de Compliance, así como los procedimientos de trabajo para que las obligaciones de cumplimiento se lleven a cabo con eficacia, debiendo:

- Velar y colaborar en el cumplimiento de las obligaciones exigibles a la empresa.
- Observar las obligaciones de cumplimiento que son relevantes y de aplicación a su posición.
- Participar en las jornadas de formación y sensibilización que la empresa organice.
- Usar los recursos puestos a su disposición para comunicar y reportar sus obligaciones y mejoras detectadas.
- Informar sobre preocupaciones, cuestiones relevantes, o significativas que contribuyan a la cultura de Compliance de la empresa.

Los colaboradores y personas trabajadoras reportaran a su superior, Dirección General o al Comité de Compliance, cualquier incumplimiento, novedad o mejora que puedan detectar con el fin de contribuir a la cultura de Compliance y la mejora del sistema de gestión de Würth Canarias.

## The management of each area

The management of each area of Würth Canarias is responsible to the company for the compliance obligations within its business areas, taking responsibility for:

- Ensuring compliance with this Code and the Policy in its department or business area.
- The active management of the compliance obligations that affect it.
- Evaluating and preparing monitoring reports to be reported to the Compliance Committee.
- Identifying any suggestions for improvement of the Compliance Management System, in terms of the risks, measures and controls implemented.
- Collaborating with the Compliance Committee in investigating incidents of non-compliance that may affect them. This also includes reporting compliance issues and compliance breaches directly to the Compliance Committee.

## Employees and Partners

All employees and collaborators of Würth Canarias must know and understand this Code and the Compliance Policy, as well as the working procedures so that compliance obligations are carried out effectively, and they must:

- Ensure and cooperate in the fulfilment of the company's obligations.
- Observe the compliance obligations that are relevant and applicable to their position.
- Participate in training and awareness-raising events organised by the company.
- Use the resources made available to them to communicate and report on their obligations and identified improvements.
- Report concerns, relevant or significant issues that contribute to the company's Compliance culture.

Employees and collaborators must report to their superior, General Management or the Compliance Committee any non-compliance, new developments or improvements they may detect in order to contribute to the Compliance culture and the improvement of Würth Canarias's management system.

## SUS INTERLOCUTORES EN WÜRTH CANARIAS

**Los interlocutores están a su disposición en caso de dudas o consultas que no pueda solucionar con su superior.**

El primer interlocutor para dudas y consultas es el superior inmediato. En el caso de preguntas concretas que no pudiera solucionar con éste, podrá dirigirse a la dirección del área, a la Dirección General correspondiente o al Comité de Compliance.

## YOUR POINTS OF CONTACT AT WÜRTH CANARIAS

**The contact persons are at your disposal if you have any questions or queries that cannot be answered by your superior.**

The first point of contact for questions and queries is the immediate superior. In the case of specific questions that cannot be resolved with this person, you may contact the management of the area, the corresponding General Management or the Compliance Committee.



«COMPLIANCE  
ES COSA  
DE TODOS»

Los términos "empleado" y "empleados" utilizados en este documento se refieren tanto a los empleados como a las empleadas. Cualquier otro término que pueda parecer específico de un sexo también se refiere a hombres y mujeres. Tales medidas tienen como único objetivo simplificar el texto y no deben asociarse a ningún juicio de valor.

«COMPLIANCE  
IS EVERYONE'S  
BUSINESS»

The terms "employee" and "employees" as used in this document refer to both male and female employees. Any other terms that may appear to be gender-specific are also meant to encompass both males and females. Any such measures are aimed solely at simplifying the text and are not to be associated with any value judgment.



## CÓDIGO DE COMPLIANCE CODE OF COMPLIANCE

Edición 2023

**READY  
FOR WORK**

Würth Canarias, S.L.  
C/ Las Casuarinas, 117 (Pol. Ind. Arinaga)  
35518 - Agüimes - Tlf: 928 18 98 25  
[www.wurthcanarias.es](http://www.wurthcanarias.es)

